



VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER



1. Vorwort

Camfil AB wurde 1963 in Trosa, Schweden, gegründet und ist ein führender Hersteller von hochwertigen Lösungen zur Luftreinhaltung (im Folgenden „Camfil“ genannt). Camfil bietet Luftfilterlösungen und industrielle Abluftreinigungssysteme, die die Produktivität von Mitarbeitern und Produktionsanlagen steigern, den Energieverbrauch minimieren und der menschlichen Gesundheit und der Umwelt zugutekommen. Camfil entwickelt Produkte, die dazu beitragen, Menschen, Prozesse und die Umwelt zu schützen, indem wir Lösungen anbieten, die saubere Luft und Energieeffizienz auf nachhaltige und profitable Weise miteinander verbinden. Camfil unterstützt Kunden aus zahlreichen Branchen und Industriezweigen weltweit.

Für Camfil bedeutet verantwortungsvolles Handeln, dass wir unsere Geschäfte fair, zuverlässig und transparent führen. Dazu gehört auch das, was gemeinhin als Compliance bezeichnet wird - die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze, internen Regeln und verbindlichen Selbstverpflichtungen. Camfil arbeitet nach den höchsten Standards und verfügt über Richtlinien, die unser Verhalten sowohl intern als auch extern regeln. Wir möchten, dass jeder, der mit Camfil Geschäfte macht, weiß, dass er jegliches Verhalten vermeiden muss, das im Widerspruch zu den Werten von Camfil steht.

Um unsere Bemühungen zu unterstützen, potenzielle ethische Verstöße zu erkennen, bietet Camfil seit vielen Jahren einen Whistleblowing-Service an, über den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Bedenken vertraulich melden können. Dieser Whistleblowing-Service steht auch unseren Geschäftspartnern zur Verfügung. Über diesen Service können Geschäftspartner Kenntnis von oder Verdacht auf Aktivitäten melden, die illegal sind oder nicht im Einklang mit den moralischen und ethischen Werten von Camfil stehen, wie sie in diesem Kodex dargelegt sind.

Über die Webadresse

<https://wb.2secure.se/wbui/>

erhalten Sie Zugang zum Whistleblowing-Service.



2Secure 

Register case by entering the company code

Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) legt die akzeptablen Mindeststandards für unsere geschäftlichen Interaktionen mit Kunden, Lieferanten oder Vermittlern („Geschäftspartner“) fest. Camfil erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Kodex (in seiner jeweils gültigen Fassung) festgelegten Anforderungen einhalten und sicherstellen, dass ihre Subunternehmer Standards kennen und einhalten, die den in diesem Kodex festgelegten Anforderungen gleichwertig sind. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, bei der Auswahl und Behandlung von Lieferanten die Grundsätze der Nichtdiskriminierung einzuhalten.

Der Geschäftspartner erkennt an, dass Camfil den Geschäftspartner auffordern kann, die von ihm eingesetzten Unterlieferanten offenzulegen. Camfil unterstützt und arbeitet aktiv an der Einhaltung internationaler Richtlinien in Bezug auf Umwelt, Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsbekämpfung und Geschäftsethik,

2. Allgemeine Einhaltung

Camfil handelt im Umgang mit anderen integritätsbewusst und erwartet auch von seinen Geschäftspartnern, dass sie Grundwerte wie Menschen- und Arbeitsrechte, Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung respektieren. Die Geschäftspartner müssen alle Gesetze und Vorschriften einhalten, die für ihre Geschäftstätigkeit gelten. Im Falle eines Widerspruchs zwischen diesem Kodex und geltendem Recht gilt der strengere Standard.

Der Geschäftspartner muss über angemessene aktive Managementsysteme und Kontrollen verfügen, um die Einhaltung dieses Kodex (oder gleichwertiger eigener Standards) sowie der geltenden Gesetze und Vorschriften durch ihn und seine Subunternehmer sicherzustellen und zu überwachen. Das System muss der Größe, der Komplexität und dem Risikoumfeld der Geschäftstätigkeit des Geschäftspartners angemessen sein.

Der Geschäftspartner muss alle Interessenkonflikte vermeiden, die sich negativ auf die Geschäftsbeziehung mit Camfil auswirken könnten.

einschließlich der zehn Prinzipien des UN Global Compact. Diese Prinzipien leiten sich aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation und den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit ab. Darüber hinaus orientiert er sich an der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung und dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption.

Dieser Kodex steht im Einklang mit unserem internen Verhaltenskodex und basiert auf den oben genannten internationalen Richtlinien. Camfil behält sich das Recht vor, den Kodex bei Bedarf zu ändern, und erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie diese Änderungen akzeptieren.

Wir danken Ihnen für Ihren Beitrag zur Aufrechterhaltung des guten Rufs von Camfil und des in uns gesetzten Vertrauens.

3. Geschäftsethik

3.1 Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche

Der Geschäftspartner darf sich weder direkt noch indirekt an irgendeiner Form von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung beteiligen oder diese tolerieren. Der Geschäftspartner darf keine Vorteile oder andere Mittel anbieten oder annehmen, um sich einen unzulässigen oder unlauteren Vorteil zu verschaffen. Der Geschäftspartner darf niemals zulassen, dass ein Dritter im Namen des Geschäftspartners korrupte Praktiken ausübt. Dementsprechend garantiert der Geschäftspartner die Einhaltung aller geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung, Korruption und Geldwäsche, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Kapitel 10 des schwedischen Strafgesetzbuches, das schwedische Gesetz über Strafen für Geldwäschedelikte, den Bribery Act 2010 des Vereinigten Königreichs und den Foreign Corrupt Practices Act 1977 der Vereinigten Staaten von Amerika (zusammen die „Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption“).

Der Geschäftspartner ergreift vorbeugende Maßnahmen und wendet angemessene Sorgfaltspflicht(en) an, um Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und/oder andere Finanzkriminalität zu vermeiden oder zu erleichtern. Der Geschäftspartner wird unter keinen Umständen die Herkunft von illegal erworbenen Geldern durch Banken oder andere Unternehmen verschleiern, um den Anschein zu erwecken, dass die Gelder legal erworben wurden.

3.2 Fairer Wettbewerb

Der Geschäftspartner handelt in Übereinstimmung mit nationalem und internationalem Wettbewerbsrecht und wird keine Gespräche oder Absprachen mit Wettbewerbern über Preisgestaltung, Markt- oder Kundenaufteilung, Angebotsabsprachen oder ähnliche Aktivitäten führen, die wettbewerbswidrige Auswirkungen haben könnten.

3.3 Geistiges Eigentum

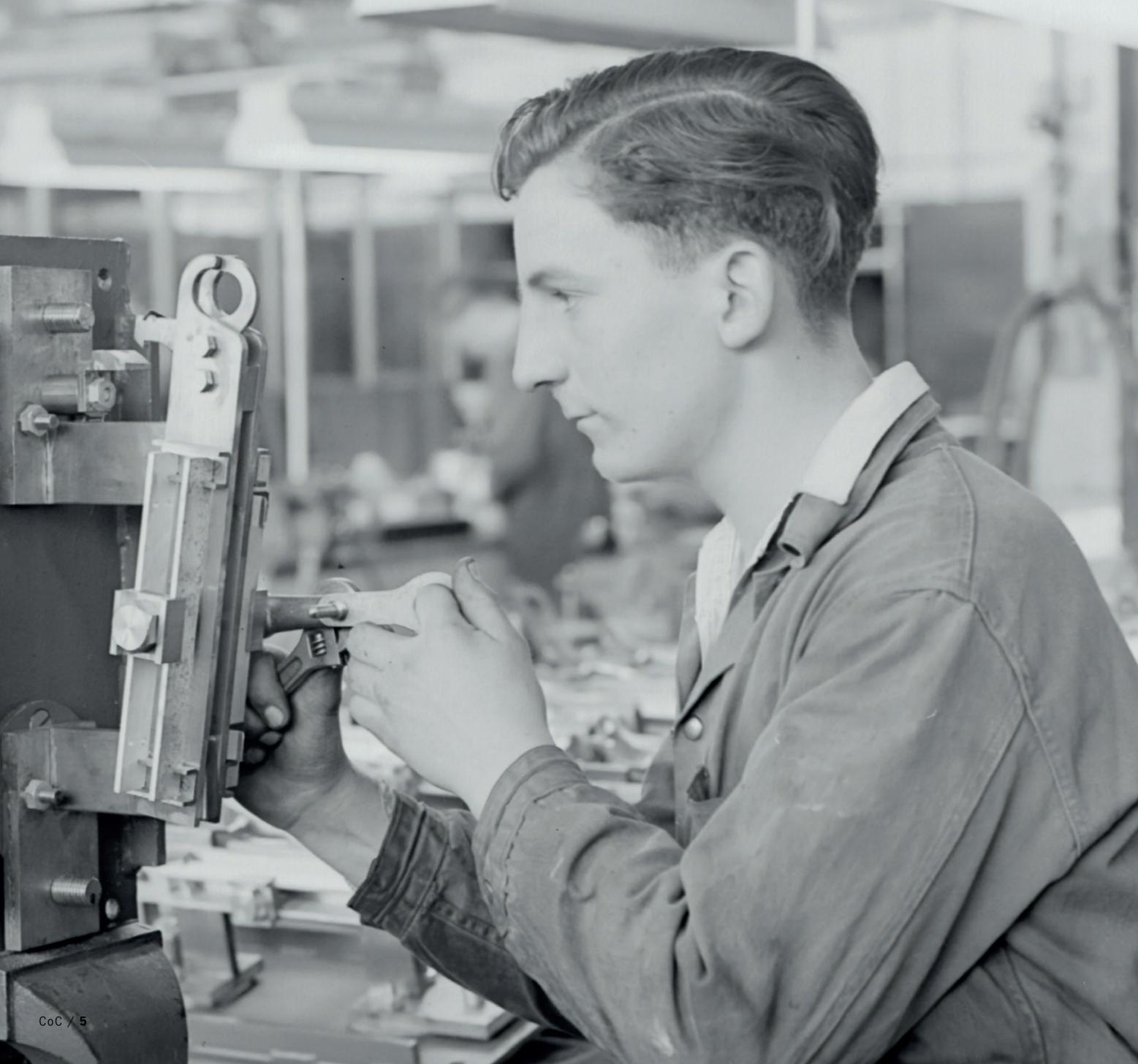
Das geistige Eigentum von Camfil ist mit angemessener Sorgfalt zu behandeln. Geschäftspartner müssen die geistigen Eigentumsrechte anderer respektieren.

3.4 Trade Compliance

Der Geschäftspartner erklärt sich damit einverstanden, bei allen Aktivitäten, Handlungen und Transaktionen mit Camfil die für Geschäftspartner geltenden Sanktions- und Exportkontrollgesetze und -vorschriften einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Wirtschafts-, Finanz- und Handelssanktionen und Exportkontrollen, die von der Europäischen Union („EU“), den Vereinigten Staaten („USA“) und den Vereinten Nationen („UN“) sowie gegebenenfalls anderen Rechtsordnungen verwaltet werden („Sanktions- und Exportkontrollgesetze“). Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die von Camfil zur Verfügung gestellten Produkte nicht an Dritte zu verkaufen oder anderweitig den Besitz oder das Eigentum daran zu übertragen oder sie in einer Weise zu verwenden, die nicht mit den Sanktions- und Exportkontrollgesetzen vereinbar ist.

Der Geschäftspartner sichert zu, dass er im Rahmen seiner Geschäftsbeziehung mit Camfil weder direkt noch indirekt eine der folgenden Personen ist, sich im Besitz (50 Prozent oder mehr) einer oder mehrerer der folgenden Personen befindet, von einer oder mehreren der folgenden Personen kontrolliert wird oder im Namen oder auf Anweisung einer oder mehrerer der folgenden Personen handelt

- Personen, Gruppen oder Organisationen, die Beschränkungen nach den Sanktions- und Exportkontrollgesetzen unterliegen; oder
- eine politische Partei, Behörde oder Regierungsstelle, die von den Vereinten Nationen, der EU oder den USA verboten ist oder gleichwertigen weitreichenden Sanktionen unterliegt.



4. Menschen- & Arbeitsrechte

4.1 Grundlegende Menschen- und Arbeitsrechte

Der Geschäftspartner beachtet und respektiert die international verkündeten Menschenrechte und stellt sicher, dass er sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt. Der Geschäftspartner bewertet das Risiko, schwerwiegende Menschenrechtsverletzungen zu verursachen, zu ihnen beizutragen oder mit ihnen in Verbindung gebracht zu werden, und ergreift unverzüglich Maßnahmen, um etwaige Verstöße oder Risiken zu beseitigen.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, keine Form der Diskriminierung zu praktizieren. Kein Mitarbeiter oder Mitarbeiterin darf diskriminiert werden, insbesondere nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Alter, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Meinung, Nationalität, ethnischer Herkunft, Krankheit oder Behinderung. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Geschäftspartners werden bei allen Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Einstellung, Beförderung, Vergütung, Sozialleistungen, Schulung, Entlassung und Kündigung, streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Der Geschäftspartner respektiert die Privatsphäre des Mitarbeiters oder Mitarbeiterin und verbietet ein Verhalten, einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt, das sexuell, zwanghaft, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch ist.

4.2 Zwangsarbeit und moderne Sklaverei

Camfil hat sich dazu verpflichtet, jegliche Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel zu verhindern und respektiert alle international verkündeten Menschenrechte, wie sie in diesem Kodex zum Ausdruck kommen. Der Geschäftspartner darf keine Zwangsarbeit oder eine andere Form von unfreiwilliger Arbeit, einschließlich unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sklaverei und Leibeigenschaft, einsetzen oder davon profitieren.

Der Geschäftspartner darf keine Personen beschäftigen, die jünger als 15 Jahre sind (bzw. 14 Jahre, wenn dies nach der ILO-Konvention zulässig ist, oder jünger als das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung, wenn dieses höher als 15 Jahre ist). Der Geschäftspartner erkennt das Recht junger Arbeitnehmer (unter 18 Jahren) an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung und vor Arbeit geschützt zu werden, die gefährlich ist oder die Ausbildung oder die moralische, soziale, geistige, mentale oder körperliche Entwicklung des Einzelnen beeinträchtigt.

Bei berechtigten Minderjährigen ist die Geschäftsleitung dafür verantwortlich, dass die Arbeitsbedingungen, die Arbeitszeiten und die Entlohnung altersgerecht sind und mindestens den geltenden lokalen Gesetzen entsprechen.



4.3 Anforderungen am Arbeitsplatz

Der Geschäftspartner muss alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Industriestandards zu Arbeitszeiten und Löhnen einhalten, je nachdem, welche strenger sind.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Geschäftspartners haben Anspruch auf einen Arbeitsvertrag oder ein Arbeitsangebot (at-will oder anderweitig), in dem die Bedingungen ihres Arbeitsverhältnisses festgelegt sind. Von den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen darf nicht verlangt werden, dass sie als Bedingung für die Beschäftigung einen amtlichen Ausweis wie z. B. einen Reisepass oder eine Arbeitserlaubnis aushändigen. Es steht den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen frei, das Arbeitsverhältnis nach angemessener Kündigungsfrist zu beenden. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag in jedem Siebentageszeitraum (sofern nicht durch geltende Gesetze anders geregelt). Der Geschäftspartner führt seinen Betrieb so, dass er Überstunden auf ein Maß begrenzt, um humane und produktive Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Der Geschäftspartner zahlt mindestens den gesetzlichen Mindestlohn oder den in einem anwendbaren Tarifvertrag ausgehandelten Lohn, je nachdem, welcher höher ist. Es dürfen keine unfairen Abzüge vorgenommen werden, und der Arbeitslohn darf nicht als Geldstrafe oder Strafe im Rahmen einer Disziplinarmaßnahme abgezogen werden.

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen steht es den Arbeitnehmern frei, sich Verbänden ihrer Wahl anzuschließen. Der Geschäftspartner darf sich nicht bei Arbeitnehmern einmischen, die sich rechtmäßig und friedlich zusammenschließen, organisieren oder Tarifverhandlungen führen wollen. Die Entscheidung, ob dies der Fall ist oder nicht, sollte allein von den Arbeitnehmern getroffen werden. Der Geschäftspartner darf die rechtmäßigen Bemühungen der Arbeitnehmer, sich selbst gewählten Vereinigungen anzuschließen oder Tarifverhandlungen zu führen, nicht bedrohen, bestrafen, einschränken oder behindern.

Kein Mitarbeiter oder Mitarbeiterin darf körperlich bestraft oder körperlich, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder misshandelt werden.

5. Gesundheit & Sicherheit

Der Geschäftspartner muss einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für alle Personen gewährleisten. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Bestandteil aller Geschäftsprozesse und werden von vornherein - beginnend in der Planungsphase - in alle technischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen einbezogen. Der Geschäftspartner führt Schulungen durch und stellt sicher, dass die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Fragen der Gesundheit und Sicherheit geschult werden.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Geschäftspartners sind verpflichtet, Sicherheit und Gesundheit in ihrem Arbeitsumfeld zu fördern und die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Der Kern des Geschäfts von Camfil ist die Bereitstellung einer guten Raumluftqualität zum Schutz von Menschen, Prozessen und Produkten.

Camfil ist sich der Bedeutung der Raumluftqualität für die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen bewusst und erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie für eine gute Raumluftqualität sorgen. Der Geschäftspartner führt kontinuierlich Risikobewertungen durch und berücksichtigt die spezifischen Unternehmens- und Branchenrisiken und ergreift Maßnahmen zur Minderung der identifizierten Risiken. Der Geschäftspartner hat ein angemessenes Arbeitsschutzmanagementsystem einzurichten oder zu nutzen, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verfolgen und zu melden.

Angemessene persönliche Schutzausrüstung muss allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen kostenlos zur Verfügung gestellt werden, zusammen mit einer Einweisung in deren Gebrauch.



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING





6. Umwelt

Umwelt- und Klimaschutz sind wichtige Unternehmensziele für Camfil. Als etabliertes globales Unternehmen übernimmt Camfil die Verantwortung, die Auswirkungen auf die Umwelt zu verstehen und zu minimieren, zu denen wir beitragen. Camfil erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Der Geschäftspartner muss alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten und einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen. Der Geschäftspartner muss alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen für seinen Betrieb einholen, aufrechterhalten und einhalten. Jeder Geschäftspartner trägt Verantwortung für die Erhaltung der natürlichen Ressourcen und den Schutz der Umwelt und ist bestrebt, negative Umweltauswirkungen seiner Tätigkeit zu vermeiden oder zu reduzieren.

Die Geschäftspartner sind bestrebt, Praktiken und Technologien zu integrieren, die die Energieeffizienz und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen fördern. Um seine direkten und indirekten Treibhausgasemissionen aktiv zu reduzieren, ist der Geschäftspartner angehalten, Umwelpläne zu erstellen und sich Klimaziele zu setzen.

Das Produktdesign und die Prozesssteuerung sollten die folgenden Prinzipien integrieren: Schonung der natürlichen Ressourcen, Abfall- und Emissionsreduzierung, Energieeffizienz, Vermeidung von Risiken durch Umweltverschmutzung, Reduzierung und Substitution gefährlicher Substanzen, Verwendung von recycelten Materialien und Entwicklung von Alternativen für das Produktrecycling.

Der Geschäftspartner hat mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien verantwortungsvoll umzugehen und, soweit dies vernünftigerweise möglich ist, solche Stoffe durch weniger gefährliche zu ersetzen. Der Geschäftspartner lagert gefährliche und brennbare Materialien in sicheren und belüfteten Bereichen und entsorgt sie sicher und legal. Der Geschäftspartner unternimmt angemessene Anstrengungen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die Menschenrechte verletzen.

Es wird empfohlen, dass der Geschäftspartner über ein Umweltmanagementsystem (UMS) verfügt.

7. Prüfungsrecht

Der Geschäftspartner erkennt an und erklärt sich damit einverstanden, dass Camfil das Recht hat, Prüfungen, einschließlich vertraulicher Mitarbeiterbefragungen, des Geschäftspartners und seiner Geschäfte durchzuführen, um die Einhaltung und Erfüllung dieses Kodex durch den Geschäftspartner sicherzustellen. Camfil hat das Recht, den Geschäftspartner aufzufordern, Camfil einmal im Jahr eine schriftliche Zusicherung zu geben, entweder durch ein von Camfil bereitgestelltes Formular oder einen von Camfil genehmigten Bericht, in dem die vom Geschäftspartner ergriffenen oder durchzuführenden Maßnahmen beschrieben werden, um die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen. Die Zuverlässigkeitserklärung sollte unter anderem die Maßnahmen enthalten, die ergriffen wurden, um die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit des Geschäftspartners auf die Umwelt, die Gesundheit und Sicherheit zu mindern; die Maßnahmen, die ergriffen wurden, um die Achtung der Rechte von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen und die Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen zu gewährleisten, sowie die Instrumente, die zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung eingesetzt werden.

Das Recht zur Durchführung von Audits umfasst auch das Recht, auf Anfrage und ohne physische Anwesenheit von Mitarbeitern oder Mitarbeiterinnen von Camfil, am Standort des Geschäftspartners relevante Informationen zu erhalten. Audits durch Dritte sind nur zulässig, wenn der Geschäftspartner ausdrücklich zustimmt.

8. Nichteinhaltung

Der Geschäftspartner muss Camfil unverzüglich über jede Nichteinhaltung oder vermutete Nichteinhaltung dieses Kodex informieren, die entweder durch den Geschäftspartner selbst oder seine Unterlieferanten verursacht wurde. Das Versäumnis, Camfil über eine solche Nichteinhaltung zu informieren, stellt einen Verstoß gegen diesen Kodex dar.

Die Nichteinhaltung eines Teils dieses Kodex durch den Geschäftspartner stellt einen wesentlichen Verstoß gegen bestehende oder zukünftige Vereinbarungen mit Camfil dar.





Unser Verhaltenskodex der Zukunft

Bestätigung des Geschäftspartners

Name:

Unternehmen:

Unterschrift:

Sehr geehrte Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,

Nachhaltigkeit und ethische Verantwortung im Geschäftsleben sind die Grundpfeiler der Geschäftspraktiken von Camfil. Wir sind davon überzeugt, dass hohe ethische Standards und starke Werte uns helfen, unsere starke Verpflichtung gegenüber unseren Kunden, der Gesellschaft, unseren Geschäftspartnern, unseren Mitarbeitern und unserer Gemeinschaft zu erfüllen. Wir erwarten von allen unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, dass sie hohe Standards einhalten, ethische Praktiken befolgen, Menschen- und Arbeitsrechte unterstützen und einen nachhaltigen Geschäftsansatz verfolgen, der uns hilft, das Beste zu liefern.

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner wurde als Anforderung an alle unsere Geschäftspartner, einschließlich Kunden, Lieferanten und Vermittler, entwickelt und gilt daher für alle Lieferanten von Camfil und andere Geschäftspartner durch vertragliche Bestimmungen.

Dieser Kodex legt unsere Erwartungen hinsichtlich des ethischen Verhaltens gegenüber unseren Geschäftspartnern fest. Das komplexe Geschäftsumfeld auf der ganzen Welt kann verschiedene Herausforderungen mit sich bringen. Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner soll sicherstellen, dass unsere hohen ethischen Standards jederzeit eingehalten werden. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Menschenrechte ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schützen und fördern.

Camfil erwartet eine faire Behandlung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die rechtmäßige Anwendung internationaler Arbeitsnormen. Darüber hinaus wird von den Geschäftspartnern erwartet, dass sie sicherstellen, dass angemessene Maßnahmen ergriffen werden, um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu schützen und die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu reduzieren.

Ich erwarte von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Grundwerte respektieren und diesen Kodex einhalten.



Mark Simmons
CEO und Präsident
Camfil Gruppe



Camfil – weltweit führend bei Luftfiltern und Lösungen zur Luftreinhaltung

Seit mehr als einem halben Jahrhundert sorgt Camfil für saubere Luft in Innenräumen – für Menschen, Prozesse und die Umwelt. Als führender Hersteller, bieten wir Luftfilterprodukte und Lösungen an, die das Leben gesünder und Produktionsprozesse sicherer machen, den Energieverbrauch senken und die Umwelt schonen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass die besten Lösungen für unsere Kund:innen auch die besten Lösungen für unseren Planeten sind. Deshalb berücksichtigen wir in jeder Phase – von der Entwicklung bis zur Lieferung und über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg – die Auswirkungen, unseres Handelns auf Mensch und Umwelt. Mit neuen Ansätzen, innovativem Design,

präziser Prozesssteuerung und einem starken Fokus auf unsere Anwender:innen wollen wir Ressourcen schonend nutzen und jeden Tag neue und bessere Wege finden – damit wir alle freier atmen können.

Die Camfil-Gruppe mit Hauptsitz in Stockholm ist mit 29 Produktionsstätten, sechs Forschungs- und Entwicklungsstandorten, sowie regionalen Beratungs- und Vertriebsbüros in mehr als 35 Ländern vertreten und beschäftigt rund 5.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir sind stolz darauf, Kund:innen in einer Vielzahl von Branchen und Gemeinden auf der ganzen Welt beliefern und unterstützen zu können.

www.camfil.com



camfilaustria



camfilaustria



camfilaustria