



Informe de
Sostenibilidad **2024**

Cada paso cuenta para lograr un mundo más saludable

El Informe de sostenibilidad 2024 de Camfil refleja nuestra continua dedicación a la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental, social y de gobernanza (ESG) sigue siendo el núcleo de todo lo que hacemos, impulsando nuestros esfuerzos hacia un futuro más limpio y saludable. Aunque celebramos los progresos realizados en 2024, somos conscientes de que el camino hacia la sostenibilidad requiere innovación, compromiso y enfoque continuos.

Nos aseguramos de que nuestros productos se desarrollen con un enfoque integral del ciclo de vida. Esto significa que mejoramos continuamente nuestras operaciones y procesos de producción para cumplir los objetivos de sostenibilidad, centrándonos en una mayor vida útil de los productos y un menor consumo energético.





Nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad también se reforzó a lo largo del año. Hemos logrado avances considerables en el uso de Evaluaciones del Ciclo de Vida (LCA) y Declaraciones Ambientales de Producto (EPD), con verificación por terceros. Estos esfuerzos forman parte de nuestra misión continua de proporcionar a los clientes información fiable y clara sobre el rendimiento medioambiental de nuestras ofertas.

En consonancia con la legislación de la Unión Europea y a través de nuestra participación en la plataforma Ecovadis, dimos pasos importantes en la dirección correcta, garantizando que nuestras prácticas de sostenibilidad cumplen con los estándares globales y las expectativas normativas.

Además, 2024 marcó la finalización de nuestra primera evaluación doble de materialidad, que proporcionó información valiosa sobre dónde debemos centrar nuestros esfuerzos de sostenibilidad en el futuro. Esta evaluación seguirá dando forma a nuestras estrategias y nos ayudará a abordar los retos de sostenibilidad más acuciantes, tanto dentro de nuestra empresa como en el mundo en general.

Este informe destaca los principales logros de 2024 y muestra cómo la innovación, la colaboración y la sostenibilidad siguen impulsando a Camfil. De cara al futuro, mantenemos nuestro compromiso de hacer de la sostenibilidad una parte fundamental de todo lo que hacemos, esforzándonos constantemente por crear productos y soluciones que contribuyan a un mañana más limpio y saludable.

2024

marcó la finalización de
nuestra primera
Evaluación de Doble
Materialidad





Contenido

Introducción.....	2
Carta del CEO.....	5
Visión y misión.....	6
Valores fundamentales.....	6
Esto es Camfil.....	7
Por qué nos importa.....	8
Compromisos de sostenibilidad.....	9
Objetivos de Desarrollo Sostenible ONU.....	10
Nuestra estrategia.....	11
Aire limpio en todas partes.....	12
Valor para la sociedad.....	13
Soluciones energéticamente eficientes.....	15
Análisis del Coste del Ciclo de Vida.....	16
Casos prácticos.....	18
Liderazgo en el sector.....	19
Cuidamos de las personas.....	22
Lugares de trabajo seguros y saludables.....	23
CamfilCairing 2024.....	25
Ética empresarial.....	28
Preservación de los recursos.....	32
Evaluaciones del Ciclo de Vida.....	33
Sostenibilidad de los productos.....	34
Circularidad de los productos.....	35
Operaciones limpias.....	38
Energía y emisiones de efecto invernadero.....	40
Energía limpia.....	41
Actividades de reducción de energía y CO ₂	42
Minimizar los residuos.....	43
Optimización de procesos.....	44
Informes.....	45
Doble Evaluación de Materialidad.....	47
Objetivos de sostenibilidad y KPIs.....	49



Al entrar en 2025,
**Camfil reafirma su
misión de redefinir la
sostenibilidad en la
industria de la filtración.**

MARK SIMMONS, PRESIDENTE Y CEO DE CAMFIL

El año pasado se cumplieron seis décadas de innovación y, aunque celebramos nuestra historia, seguimos firmemente centrados en el futuro. El aire limpio siempre ha sido el núcleo de nuestro propósito, pero ahora, más que nunca, estamos ampliando nuestra visión para hacer frente a los retos más amplios a los que se enfrenta nuestro planeta.

A través de iniciativas audaces y programas viables, estamos dando pasos significativos para reducir nuestro impacto medioambiental. Estamos diseñando soluciones que no solo protegen el presente, sino que también garantizan el futuro.

Para nosotros, la sostenibilidad no es solo una aspiración, es una responsabilidad. Cada filtro que creamos, cada proceso que mejoramos y cada paso que damos forma parte de un compromiso más amplio por un mundo más saludable y resiliente.

Juntos, centrémonos en nuestros esfuerzos conjuntos para marcar una diferencia tangible y garantizar un futuro en el que el aire limpio sea una piedra angular de un planeta sostenible.

Declaración de visión

→ Nuestra forma de concienciar y generar debate es formular nuestra declaración de principios en forma de pregunta: ¿El aire limpio es un derecho humano?

Declaración de misión

→ Nuestra misión es proteger a las personas, los procesos y el medio ambiente mediante la definición, el desarrollo y la entrega de soluciones que combinan aire limpio con eficiencia energética de una manera sostenible y rentable.

Nuestros valores fundamentales



Fiabilidad

→ Somos honestos, sinceros y conocemos nuestro mercado.



Compromiso

→ Nos esforzamos por ofrecer las mejores soluciones posibles a la vanguardia de los avances tecnológicos y medioambientales.



Satisfacción del cliente

→ Ponemos a nuestros clientes en primer lugar identificando sus necesidades y creando valor duradero.



Presencia local

→ El conocimiento y la presencia locales fomentan las relaciones con los clientes y su satisfacción.



Trabajo en equipo

→ Trabajar juntos nos hace más fuertes y aumenta la satisfacción de los empleados.

Nuestra empresa

Esto es Camfil

Fundada en Suecia en 1963, Camfil se ha convertido en líder mundial en filtración de aire, dedicada a proteger a las personas, los procesos y el planeta.

Somos una empresa familiar y fabricante de soluciones de aire limpio de primera calidad. Clientes de todas las áreas de aplicación en todo el mundo han venido a confiar en nuestros productos y servicios innovadores. Estamos orgullosos de ser reconocidos por una

amplia gama de industrias y comunidades de todo el mundo.

Con un fuerte enfoque en cumplir y superar las expectativas de los clientes y los estándares de la industria, al tiempo que garantizamos un consumo energético mínimo, creemos que las mejores soluciones para nuestros clientes son también las mejores soluciones para nuestro planeta. Desde la innovación y el diseño hasta la entrega y las

operaciones a lo largo del ciclo de vida de un producto, consideramos cuidadosamente nuestro impacto en las personas y el mundo que nos rodea. La innovación, la comprensión del cliente y la resolución de problemas siempre han formado parte de nuestro ADN, lo que nos impulsa a conservar más, utilizar menos y mejorar continuamente, para que todos podamos respirar mejor y minimizar el impacto en nuestro entorno común.



Sede central en Estocolmo, Suecia



5 700 empleados en todo el mundo



14,3 mil millones SEK de facturación neta



Más de 60 años de soluciones de aire limpio



Más de 35 países con oficinas de ventas



29 centros de fabricación



6 centros de I+D

Según las cifras comunicadas en 2024.

Nuestro compromiso

Por qué nos importa

Mejorar la calidad del aire interior (IAQ) es esencial para proteger la salud, favorecer el bienestar y aumentar la productividad. En Camfil, aplicamos conocimientos científicos para desarrollar soluciones innovadoras que proporcionan aire limpio y saludable. Compartir este conocimiento es una parte fundamental de nuestra misión de crear mejores entornos.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se rige por un marco integral, con la Directiva del Propietario de Camfil como base estratégica. Esta directiva nos mantiene centrados en ofrecer beneficios significativos a nuestros clientes, usuarios finales y toda la comunidad Camfil.



Nuestro compromiso

Los compromisos de sostenibilidad de Camfil

Desde los años sesenta, Camfil se ha dedicado a llevar a cabo sus actividades de forma sostenible y responsable, y nuestra ambición es mejorar en consonancia con las expectativas de las partes interesadas y las «necesidades del planeta».

Esto significa que nos esforzamos por aumentar nuestra huella positiva, es decir, nuestro impacto positivo, proporcionando aire limpio y reduciendo nuestra huella negativa, es decir, nuestro impacto negativo en las personas y el medio ambiente en la cadena de valor.

Camfil es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apoya sus diez principios y cuatro áreas generales: derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



Camfil Group ha establecido una colaboración con EcoVadis, reconocido como uno de los proveedores de calificaciones de sostenibilidad empresarial más grandes y prestigiosos del mundo. A través del proceso de respuesta a su cuestionario, hemos obtenido información muy valiosa sobre áreas susceptibles de mejora. Además, muchas de nuestras filiales han sido calificadas por EcoVadis.

Camfil Group también ha contratado a EcoVadis para que le proporcione servicios de calificación que evalúen no solo la calificación ESG de Camfil, sino también la de sus proveedores de primer nivel, basándose en un sistema y un proceso de calificación establecidos. Una buena calificación ESG presupone que la empresa en cuestión cuenta con una política bien definida que establece cómo debe trabajar en materia de sostenibilidad, incluyendo el esfuerzo por mejorar continuamente. Los proveedores con una buena calificación ESG deben exigir lo mismo a sus proveedores de primer nivel (es decir, los proveedores de segundo nivel de Camfil), lo que crea un efecto en cadena de buenas normas ESG, desde el proveedor de materias primas hasta el cliente final.

Nuestro compromiso

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU

Camfil apoya todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y hemos identificado cinco en los que más contribuimos.



Todo nuestro negocio gira en torno a ayudar a nuestros clientes a garantizar la salud y el bienestar en términos de aire limpio. Nos esforzamos por seguir ofreciendo las mejores soluciones de aire limpio a precios competitivos.



Trabajamos continuamente para mantener unas buenas condiciones laborales para nuestros 5 700 empleados en fábricas y oficinas de los 35 países en los que operamos. Consideramos que esto es un requisito previo para el crecimiento económico.



Más de la mitad de la población mundial vive en ciudades. Muchas ciudades se enfrentan a problemas de contaminación atmosférica. Nuestras soluciones para un aire limpio ayudan a proporcionar una calidad del aire saludable en los edificios donde las personas viven, estudian y trabajan.



Nos esforzamos por reducir el impacto medioambiental de nuestras operaciones en términos de consumo de energía y materias primas, emisiones y residuos. A través de una mayor implicación con nuestros grupos de interés, también esperamos contribuir a una cadena de valor más sostenible.



Reconocemos que las alianzas entre múltiples partes interesadas son vehículos importantes para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible. Para nosotros, esto significa una mayor implicación de las partes interesadas y una participación activa en los esfuerzos de normalización.

Nuestro compromiso

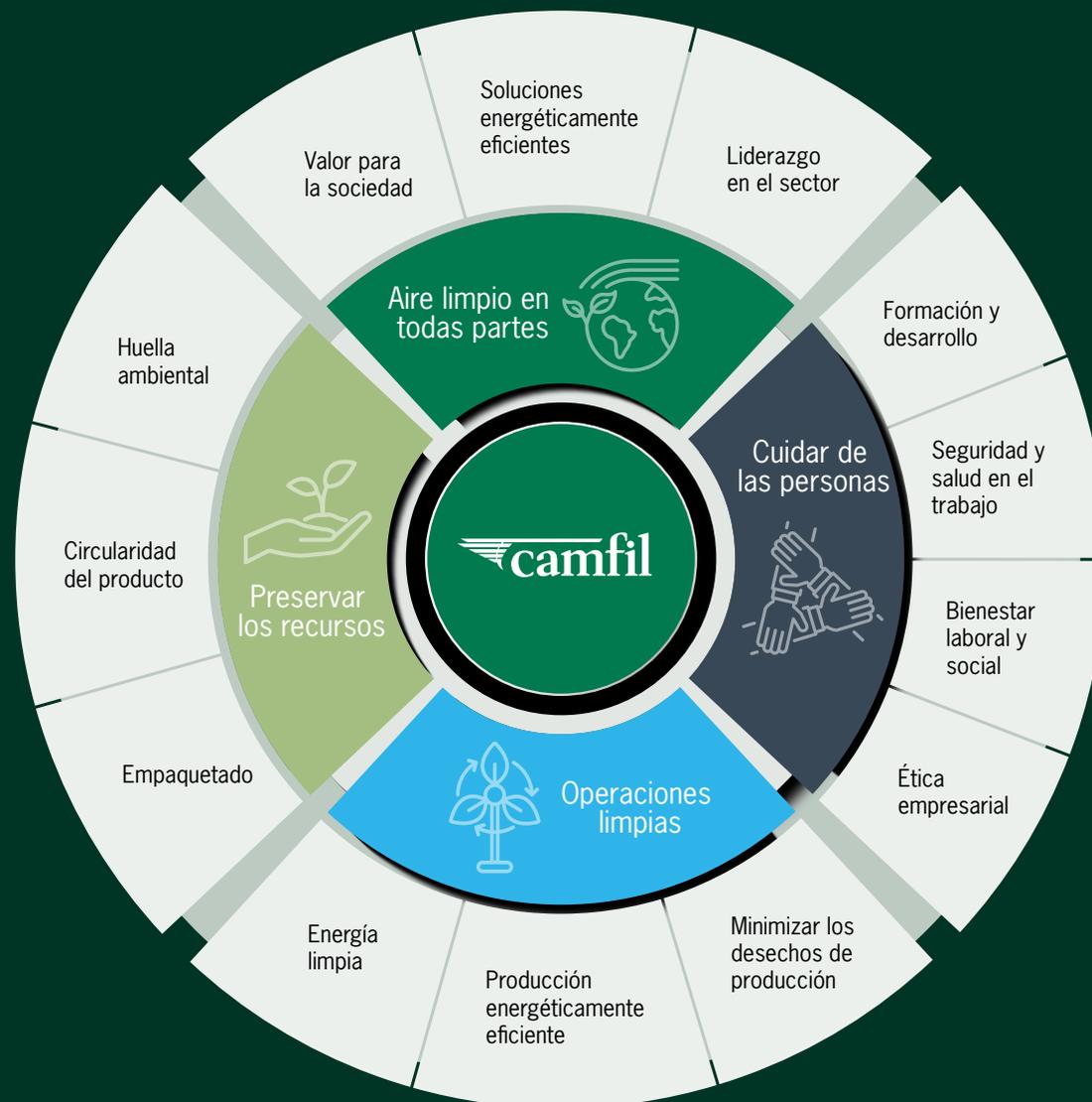
El marco estratégico de sostenibilidad de Camfil

La estrategia para nuestro viaje hacia la sostenibilidad se alinea estrechamente con nuestra visión de defender el aire limpio como un derecho humano fundamental. Al comprender el impacto significativo de la calidad del aire interior en nuestro bienestar, reconocemos que nuestra vía principal para lograr el cambio reside en nuestra oferta de productos: soluciones innovadoras para la filtración de aire comercial e industrial, el control de la contaminación del aire y las aplicaciones de turbomaquinaria.

Sin embargo, nuestra aspiración más amplia se centra en la conservación, la reducción del consumo y el descubrimiento de métodos superiores. Nuestro objetivo general es garantizar un aire interior más saludable para todos mediante soluciones innovadoras, al tiempo que conservamos los recursos, consumimos menos y mantenemos nuestra impronta ecológica al mínimo. Con presencia en 35 países, nuestros equipos trabajan diligentemente para proteger a las personas, los procesos y el medio ambiente. A través de continuos esfuerzos de investigación, nuestro objetivo final es fusionar el aire limpio con la eficiencia energética de una manera sostenible y rentable.

Nuestro Marco de Sostenibilidad se basa en cuatro principios fundamentales:

- Aire limpio en todas partes
- Cuidar de las personas
- Operaciones limpias
- Preservar los recursos



Aire limpio En todas partes

Con más de seis décadas en el sector de la filtración de aire, hemos adquirido una enorme experiencia en la industria. Al compartir nuestra voz en el sector, al cumplir o superar las exigencias de sostenibilidad de nuestros clientes y al centrarnos en reducir el consumo energético, creemos que nuestro lema «Aire limpio en todas partes» demuestra lo importante que es esto y lo integrado que está en nuestra estrategia empresarial.

Valor para la sociedad

Tenemos un impacto positivo significativo en la salud humana, la innovación industrial y la sociedad al proporcionar aire limpio.

Soluciones eficientes energéticamente

Resolvemos los problemas de calidad del aire de nuestros clientes de la forma más eficiente energéticamente, fiable y eficiente en el uso de los recursos.

Industry leadership

Predicamos con el ejemplo y tomamos la iniciativa estableciendo normas, operando de forma transparente y asociándonos para transformar nuestro sector.



Valor para la sociedad

Defensa del aire limpio



Mejorar la salud de las personas

Pasamos hasta el 90 % de nuestro tiempo en interiores* y el aire que respiramos es fundamental para nuestra salud y bienestar. Según las directrices de la OMS de 2021, hasta el 99 % de la población mundial respira aire que no cumple las recomendaciones de la OMS**. Las soluciones de filtración de aire de Camfil ofrecen la oportunidad de mejorar y controlar la calidad del aire interior.



Mejorar la productividad de las personas

Las investigaciones indican que mantener temperaturas agradables en las salas, mejorar la ventilación más allá de las recomendaciones estándar, reducir las fuentes de contaminación interior y mejorar la eficacia de la ventilación puede aumentar el rendimiento de las personas. Los resultados sugieren un aumento de la productividad de entre el 5 % y el 10 %***.



Mejora de la eficiencia energética

En Camfil nos enorgullece ayudar a nuestros clientes y a la sociedad a consumir menos energía gracias a nuestras innovadoras soluciones tecnológicas de filtración de aire, con el fin de cumplir los objetivos y ambiciones en materia de sostenibilidad.

* <https://www.epa.gov/indoor-air-quality-iaq/improving-your-indoor-environment>

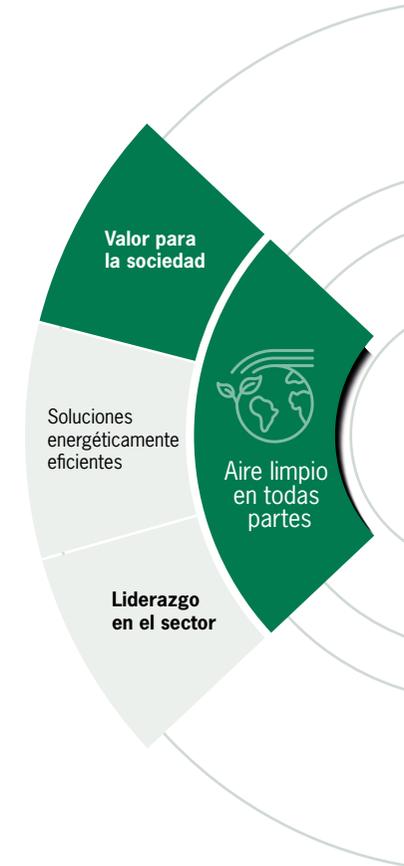
** <https://www.who.int/health-topics/air-pollution>

*** <https://orbit.dtu.dk/en/publications/indoor-environment-health-comfort-and-productivity>

Potenciando la responsabilidad por el aire limpio Potenciando la responsabilidad por el aire limpio

Actuamos como administradores para concienciar a los responsables de la toma de decisiones y a los directores empresariales sobre la responsabilidad de garantizar un aire limpio en los entornos de trabajo, con el fin de proteger la salud de los empleados y fomentar el mejor entorno para rendir y sobresalir.

- Camfil ha creado el cargo de *Chief Airgonomics Officer (CAO)* para informar, educar e inspirar a las personas de una empresa a incluir el aire limpio en la agenda diaria.
- *HEALTHY INDOOR ALLIANCE*, iniciada junto con Swegon, Condair y Fagerhult, tiene como objetivo llegar a las partes interesadas del norte de Europa para promover unos buenos ambientes interiores.



Valor para la sociedad

Apoyamos los objetivos medioambientales de nuestros clientes.

Nuestra ambición es clara: aumentar la huella positiva para nuestros clientes y reducir nuestra huella de carbono al hacerlo. Camfil y nuestros clientes formamos parte del mismo ecosistema, nos enfrentamos a los mismos retos y juntos podemos generar un impacto positivo.

El funcionamiento de los edificios representa el 30 % del consumo energético final mundial*. Los edificios existentes, que suelen contar con sistemas de ventilación antiguos, constituyen la mayor parte del reto. Cambiar a filtros más eficientes energéticamente de Camfil tiene una correlación directa con el consumo energético y suele ser una solución sencilla, rentable y directa frente a la reconstrucción completa de los sistemas de ventilación. Esto se traduce en una menor necesidad de generación de electricidad.

Nuestro valor para la sociedad no es solo suministrar productos eficientes desde el punto de vista energético. También reside en unirnos a nuestros colegas del sector para establecer nuevas normas, influir en las organizaciones y los organismos gubernamentales cuando se trata de la importancia de la ventilación interior y de cómo medir la eficacia y la clasificación energética. Camfil fue la primera empresa de filtración de aire que comenzó a aplicar clases de clasificación energética. Ahora es una norma en Europa que permite a los clientes tomar una decisión respetuosa con el medio ambiente.

* https://www.iea.org/energy-system/buildings?utm_source



Soluciones energéticamente eficientes

Una mejor calificación energética implica un menor consumo de energía

A medida que se endurecen las exigencias para reducir las emisiones de CO₂, aumentan los precios de la energía y la gente es más consciente de los efectos del aire contaminado en su salud, la energía que consumen los filtros de aire de los sistemas de ventilación también tiende a recibir mucha más atención. Según la Evaluación del Ciclo de Vida (LCA) de los productos, la fase de uso es, con diferencia, la que tiene un mayor impacto medioambiental.



50%

Los sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC) representan hasta el 50 % del consumo energético de un edificio comercial.



www.energy.gov.au/business/equipment-guides/hvac

55%

de los filtros de confort homologados por Camfil Eurovent suministrados tienen una clasificación A+ o A.

Consulte la página 20 para obtener más información.

Soluciones energéticamente eficientes

Análisis del Coste del Ciclo de Vida ayudamos a nuestros clientes a ahorrar energía

Software de Coste del Ciclo de Vida

Para facilitar la elección correcta de los filtros para un sistema, el Departamento de I+D de Camfil fue pionero en el desarrollo del primer software de Coste del Ciclo de Vida (LCC) a principios de la década de 1990, con el fin de ayudar a los usuarios de filtros de aire a seleccionar la mejor solución de filtración en términos de calidad del aire interior (IAQ) y rendimiento energético. El debut de este software ha ido seguido gradualmente por el lanzamiento de otros programas informáticos innovadores para diferentes aplicaciones y filtros. El software informático LCC ha evolucionado a lo largo de los años para incluir datos de cientos de filtros.

La última versión, Camfil LCC Green, tiene en cuenta la eficacia del filtro, su vida útil, la mano de obra necesaria para su sustitución, su coste y los costes de eliminación, y permite introducir diversos datos para todos estos factores, además del mayor gasto del filtro: el consumo energético.

Los datos del programa se basan en datos reales recopilados en instalaciones de todo el mundo para obtener resultados reales, en lugar de cálculos teóricos. Incluso hay criterios de entrada predefinidos con orientación para introducir parámetros específicos de calidad del aire para una zona geográfica, basados en datos de autoridades competentes.



Una potente herramienta de modelización

El software LCC de Camfil es una potente herramienta de modelización que identifica la estrategia de filtración más eficaz para cada condición de funcionamiento basándose en el LCC de los filtros.

Para minimizar el consumo energético y maximizar la vida útil de los filtros, el programa indica la pérdida de carga ideal a la cual deben cambiarse, basándose en datos de aplicaciones reales. Se pueden simular diversas combinaciones de tipos de filtros para garantizar la solución de filtración más sostenible para los clientes.

Se puede estimar el consumo energético y el impacto medioambiental de los filtros para diferentes unidades de tratamiento de aire y calidades de aire exterior en diversas condiciones de funcionamiento. Esto permite al usuario realizar la selección óptima comparando sistemas que utilizan filtración de una o varias etapas. El LCC también puede indicar la huella de CO₂ actual de la instalación del filtro, basándose en la situación local del cliente.

Coste Total de la Propiedad (TCO) – coste típico repartido a lo largo de la vida útil de un filtro de aire



2%
Coste de mano de obra y eliminación



8%
Coste del filtro de sustitución



10%
Coste del filtro

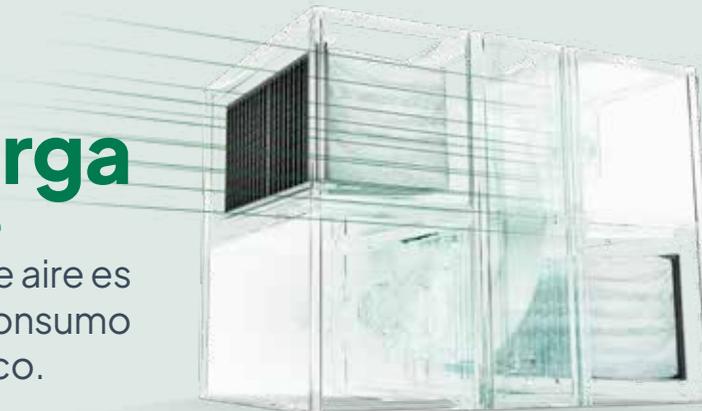


80%
Coste energético



Reducir la pérdida de carga a través del filtro de aire

en una unidad de tratamiento de aire es un factor clave para reducir el consumo energético y el impacto climático.



La cantidad de energía que utiliza el ventilador para aspirar el aire a través de un filtro de aire representa aproximadamente entre el 75 % y el 80 % del impacto climático total del filtro. Por lo tanto, la medida más importante para reducir el impacto medioambiental derivado del uso de filtros de aire es reducir la pérdida de carga media a través del filtro, ya que esto afecta al consumo energético.

Ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos de sostenibilidad es un pilar fundamental para nosotros.



GPSC en Tailandia: caso práctico

Global Power Synergy Public Company (GPSC) Limited, en Tailandia, logró importantes beneficios medioambientales y económicos al actualizar sus filtros a los filtros de alta eficacia CamGT 3V-600 T12 de Camfil.

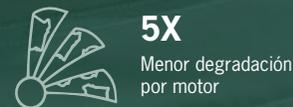
Esta actualización ha supuesto una reducción anual de 8 800 toneladas de CO₂ para seis motores, lo que equivale a retirar 4 400 coches de la carretera al año. Además, GPSC ha conseguido un ahorro anual de 480 000 euros, una reducción de 166 000 MMBtu en el consumo de combustible y una mejora del triple en la eficacia de los compresores.



Pesquería en México: caso práctico

CCC Pesquería, una central eléctrica de México, actualizó su solución de admisión de turbinas de gas, pasando de un cartucho filtrante cilíndrico cónico F9 a un filtro TurboPulse de grado EPA para hacer frente a las incrustaciones. Esta actualización redujo las emisiones de CO₂ en más de 1200 toneladas al año por motor, al tiempo que mantuvo un nivel de producción de 1,7 TWh, lo que equivale a retirar más de 600 coches de la carretera al año.

Además, redujeron su tasa de degradación de la potencia en un factor de 5, aumentaron la producción anual en aproximadamente 20 000 MWh y generaron más de 555 000 euros de beneficio adicional al año. Como resultado, Pesquería ha actualizado más sistemas de admisión de aire en el resto de sus motores.



FAST

La herramienta de simulación de concienciación sobre filtración (FAST) de Camfil es una herramienta innovadora y de acceso público que permite a los clientes tomar decisiones informadas sobre filtración. Diseñada para ayudar a los clientes a analizar y comparar rápidamente las opciones de filtros en función del Coste Total de la Propiedad, FAST destaca el impacto de cada solución en el rendimiento de la turbomaquinaria, incluyendo la potencia de salida y la eficacia del combustible, al tiempo que muestra los beneficios medioambientales, como la reducción de CO₂.

Al proporcionar una visión clara de los resultados operativos y medioambientales, FAST aumenta la concienciación sobre cómo los filtros afectarán a sus necesidades de rendimiento y a sus objetivos de sostenibilidad.



Liderazgo en la industria

Normas industriales y sostenibilidad

Camfil cuenta con una dilatada trayectoria de participación activa en el desarrollo de normas industriales y directrices del sector dentro de nuestro ámbito de actividad principal. Nuestro objetivo principal es la normalización de la calidad del aire y los aspectos relacionados con el rendimiento de los filtros de aire.

Consideramos que las normas industriales son herramientas cruciales no solo para influir y desafiar a la industria a innovar productos superiores, sino también para empoderar a los clientes a tomar decisiones informadas y conscientes al seleccionar soluciones de productos. Estas normas tienen el potencial de convertirse en normas a nivel regional o nacional, lo que tendría un impacto significativo en las preferencias de los consumidores.

Como líder del mercado y proveedor de soluciones de productos premium y de alta calidad, sigue siendo fundamental demostrar el valor que aportan nuestros productos a los clientes. Cuando desarrollamos normas industriales, nuestro objetivo principal es siempre elevar el listón dentro de nuestras competencias clave: la entrega y la medición del rendimiento en materia de calidad del aire y rendimiento energético, y facilitar al cliente la comprensión de todos los aspectos del rendimiento y la comparación justa entre las diferentes ofertas.



C-PCR para filtros de aire

También estamos muy comprometidos con el desarrollo de normas armonizadas europeas para categorías de productos complementarios (c-PCR) para filtros de aire, con el fin de proporcionar declaraciones ambientales de producto (EPD) armonizadas y comparables para todo el sector.

Este trabajo a nivel del CEN comenzó en 2023 y se espera que las c-PCR definitivas para los filtros de aire estén listas en 2026 como muy pronto.



Algunas normas y directrices importantes en las que Camfil ha desempeñado un papel destacado incluyen, entre otras:

ISO 16890 – Filtros de aire para ventilación general

La norma de filtración HVAC que describe cómo medir y comparar la eficacia de la filtración, el rendimiento a lo largo de la vida útil y el rendimiento energético de los filtros de aire en general. Además de su implementación en todos los países de la UE, Gran Bretaña y Suiza, se ha implementado como norma nacional en la India en 2021 y en Australia en 2024.

ISO 10121 – Método de ensayo para evaluar el rendimiento de las medias y dispositivos de limpieza del aire en fase gaseosa para ventilación general.

La primera norma del sector que establece un método de ensayo normalizado para filtros de contaminantes en fase gaseosa y que también proporciona un sistema de clasificación de dichos filtros para simplificar en gran medida la selección del filtro de aire adecuado para cada aplicación.

El nuevo sistema de clasificación de la norma ISO 10121-3 se publicó a finales de 2022 y se implementó como norma nacional en todos los países de la UE en 2023. La clasificación de filtros de aire moleculares de la norma ISO 10121-3 sienta las bases para la norma Eurovent 4/26 de enero de 2025 y se supone que será la base para los requisitos de los filtros de aire moleculares en la nueva norma EN 16798-3, prevista para 2025.

Eurovent 4/21 – Evaluación de la eficiencia energética de los filtros de aire para ventilación general

Un sencillo sistema de clasificación energética utilizado por todos los proveedores de filtros miembros de la organización Eurovent. La clasificación energética es muy similar a la que el consumidor está acostumbrado a ver al elegir electrodomésticos, que va desde la clase energética A+ a la E.

Eurovent 4/26 – Selección de filtros de filtración molecular

para aire de impulsión para ventilación general según ISO 10121-3

Una guía clara sobre cómo dimensionar los filtros de filtración molecular para aire de impulsión en ventilación general, con el fin de proporcionar una calidad del aire de impulsión acorde con las nuevas directrices de calidad del aire de la OMS y la nueva norma EN 16798-3.

EN 16798-3 – Eficiencia energética del edificio

Norma que orienta a los consumidores hacia la solución de filtración adecuada para cada aplicación. Garantiza que, en función de las condiciones de contaminación del aire exterior, se utilice una protección de filtración suficiente para garantizar un ambiente interior saludable. La norma EN 16798-3 fue objeto de una revisión importante en 2023, con el fin de armonizar los límites de filtración de aire recomendados con las Directrices sobre la calidad del aire de la OMS de 2021. Se espera que la publicación de la norma EN

16798-3 actualizada tenga lugar en 2025.

ISO 29461 – Normas para filtros de aire para turbomaquinaria

Se trata de la primera norma internacional diseñada para evaluar la eficacia, la hidrofobicidad y la integridad de los filtros de admisión de aire para turbomaquinaria. Consta de tres partes fundamentales:

- La norma ISO 29461-1 evalúa la eficacia y la capacidad de retención de polvo.
- La norma ISO 29461-2 comprueba la resistencia en entornos con niebla y neblina.
- La norma ISO 29461-3 evalúa la integridad funcional bajo alta presión.

Para garantizar un funcionamiento fluido y fiable, los operarios de filtros deben tener en cuenta las tres normas a la hora de seleccionar filtros de admisión de aire.



Liderazgo en la industria

Desarrollar la concienciación sobre el aire limpio

Participamos a nivel mundial en numerosas organizaciones para impulsar activamente el desarrollo de nuevas normas y directrices y concienciar al público sobre la necesidad y los beneficios de una mejor calidad del aire interior (IAQ). En 2024, Camfil ha participado activamente en varias conferencias relacionadas, entre ellas la Conferencia Mundial Roomvent en Estocolmo (Roomvent está organizada y es propiedad de ISIAQ, la Sociedad Internacional de Calidad del Aire Interior y Clima), así como en las organizaciones y grupos de trabajo que se indican a continuación:



ORGANIZACIONES INDUSTRIALES Y DE NORMALIZACIÓN EN LAS QUE CAMFIL ES MIEMBRO ACTIVO

- ISO (TC 142)
- CEN (TC 195 & TC 156)
- ASHRAE
- ANSI
- ISHRAE
- Organización de Normalización de Singapur

- Asociación Eurovent
- Certificación Eurovent
- Eurovent Oriente Medio
- Eurovent India
- Eurovent Internacional

- WFI – World Filtration Institute
- REHVA
- ISPE
- EHEDG
- VDMA
- VDI

Cuidamos de las personas

El «cuidado de las personas» es el eje central de los esfuerzos de Camfil por crear lugares de trabajo seguros y saludables, apoyar el bienestar de los empleados y la comunidad, y mantener una sólida ética empresarial.

A través de estas iniciativas, ejercemos un impacto significativo en las personas, tanto dentro como fuera de nuestra organización.

Formación y desarrollo

Creemos que el futuro de nuestra empresa depende de la inversión que realicemos en nuestro personal. Ofrecemos a nuestros empleados oportunidades para descubrir nuevas habilidades, desarrollar todo su potencial y aplicar su talento para fortalecer nuestro negocio.

Lugares de trabajo seguros y saludables

Mantenemos lugares de trabajo seguros y saludables garantizando aire limpio y buenas condiciones laborales para todos los empleados.

Bienestar de los trabajadores y la comunidad

Promovemos el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados y somos miembros activos de las comunidades en las que operamos, generando un impacto positivo más allá de nuestro lugar de trabajo.

Ética empresarial

Mantenemos el más alto nivel de ética y conducta empresarial para respaldar nuestra visión a largo plazo como empresa rentable y sostenible.

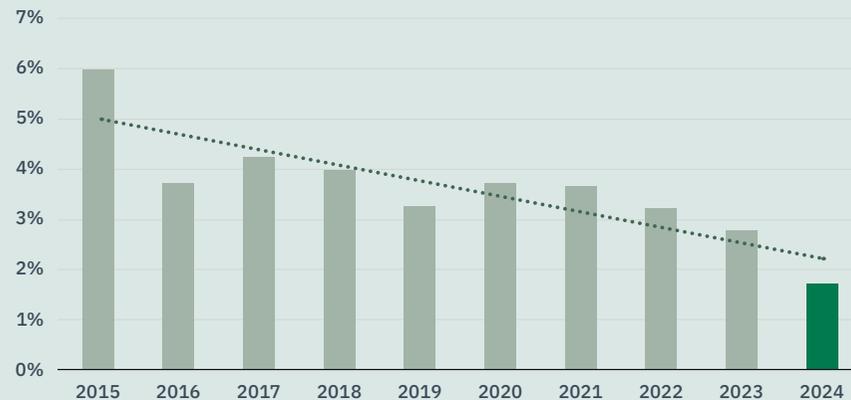


Lugares de trabajo seguros y saludables

Mantener lugares de trabajo seguros y saludables

En Camfil, priorizamos el bienestar, la seguridad y la salud de nuestros empleados como componentes integrales de nuestro compromiso de ser un empleador sostenible. Evaluamos el número de lesiones registrables en consonancia con la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de los Estados Unidos (OSHA), considerando estas lesiones como indicadores clave de rendimiento. Las lesiones registrables, que se miden mensualmente, se definen como incidentes que suelen requerir atención médica profesional. La tasa de incidentes de la OSHA es el número de lesiones registrables por cada 200 000 horas de trabajo. Los programas de mitigación relacionados con la seguridad y la salud se gestionan a nivel local en nuestras fábricas.

Índice de incidentes OSHA del Grupo Camfil



Casi el **60%** de nuestros empleados en Asia-Pacífico están cubiertos por la norma ISO 45001.



Días de trabajo perdidos por accidentes laborales por cada 100 días de trabajo



Nuestra política global de HSE se ha actualizado para incluir a los contratistas y trabajadores temporales.

Como parte de nuestro compromiso por mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, extendemos nuestras directrices globales de seguridad y salud a todos los contratistas y trabajadores temporales que trabajan en las oficinas, talleres, almacenes, etc. de Camfil. Es esencial que estas personas comprendan y cumplan nuestras normas y procedimientos de seguridad para garantizar su seguridad y la de los demás.



CamfilCairing 2024

CamfilCairing es el marco y el nombre de nuestro programa interno que integra la sostenibilidad y la ciudadanía corporativa en todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial. Durante una semana al año, celebramos y ponemos especial énfasis en nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad. El tema de la semana CamfilCairing 2024 fue «La seguridad es lo primero».



MALASIA

En Malasia, durante el primer día de la CamfilCairing Week 2024, el objetivo principal fue garantizar la seguridad. Entre los momentos más destacados del día se incluyen la competición Safety Scavenger Hunts, la campaña Zero Sugar y la charla E-Waste Talk, que hizo hincapié en la seguridad, la salud y la sostenibilidad.

MAINLAND CHINA

En la fábrica de Taicang, el cuarto día de la semana CamfilCairing se impartió un curso de formación en primeros auxilios, dirigido por el médico del servicio de urgencias de un hospital local y facilitado por la organización de la Cruz Roja de Taicang. Más de 30 empleados asistieron a la formación de un día completo y aprobaron el examen final. Se convertirán en socorristas junior certificados, capaces de prestar asistencia en situaciones de emergencia en el futuro y de contribuir siempre que puedan.



SUECIA

La Camfil Caring Week hace hincapié en el principio «La seguridad es lo primero» a través de diversas actividades informativas y atractivas. Entre ellas se incluyen charlas de expertos sobre ergonomía, seguridad informática y prevención de delitos en entornos digitales. Los participantes pueden asistir a webinars en directo, sesiones con ponentes externos y debates interactivos con preguntas y respuestas, lo que fomenta una cultura de concienciación y medidas de seguridad proactivas.

CamfilCairing 2024



TAIWÁN

Durante la semana CamfilCairing, Taiwán se centró en la seguridad tras un grave terremoto. Los empleados se reunieron para refrescar sus conocimientos sobre cómo sobrevivir a un terremoto y reforzar el importante concepto de la seguridad.

TAILANDIA

Camfil Tailandia colaboró con un cliente para organizar un evento con motivo del Día del Niño en Tailandia. El evento tenía como objetivo promover la concienciación sobre la seguridad en la comunidad. Se llevaron a cabo diversas actividades y se entregaron regalos a los niños que asistieron.



INDIA

Un dietista del Ministerio de Sanidad y especialistas en otorrinolaringología y oftalmología del Hospital Medanta vinieron a las oficinas para realizar un chequeo médico y concienciar sobre la salud y los hábitos saludables. Todo el personal administrativo y los trabajadores de Camfil India participaron activamente.

ESTADOS UNIDOS

El año pasado, la División de América involucró a los empleados a través de actividades interactivas de seguridad destinadas a mejorar la concienciación y el trabajo en equipo. Entre las iniciativas clave se incluyeron una simulación de investigación de incidentes y respuesta a emergencias, una carrera de obstáculos para detectar peligros y un «bingo de seguridad».



SINGAPUR

Camfil Singapur organizó una actividad de plantación de árboles durante la semana CamfilCairing.



CamfilCairing 2024



ITALIA

Durante la semana CamfilCairing, Camfil Italia organizó un debate sobre normas de seguridad con un experto que habló sobre la importancia de respetar la seguridad de terceros, de la empresa y personal. Se impartió un curso sobre seguridad psicológica y se entregaron sillas de coche para niños a una organización benéfica local llamada Amici Casa Accoglienza Association of Sister Maria Teresa. Estas sillas de coche serán utilizadas por el personal que trabaja en el refugio cuando lleven a los niños acogidos a diversas actividades y excursiones.



FINLANDIA

Camfil Finlandia lanzó una nueva práctica de gimnasia con palos (en finés, Keppijumppa) para el personal de producción de Loimaa durante la semana CamfilCairing 2024. La primera sesión se celebró para todo el personal fuera de la fábrica. Se fomenta la realización de sesiones diarias de gimnasia con palos para favorecer el bienestar físico en la fábrica.

REINO UNIDO

Camfil UK proporcionó aperitivos saludables, acceso a revisiones médicas y de bienestar, y revisiones oftalmológicas gratuitas a sus empleados.



IRLANDA

Camfil Irlanda proporcionó consejos de seguridad y salud, tanto en la oficina como fuera de ella. Durante la semana CamfilCairing, proporcionaron material a todos sus empleados sobre seguridad en el hogar, seguridad en bicicleta y en vehículos, y discutieron consejos importantes, como utilizar siempre profesionales registrados y recordar siempre llevar el casco. Para añadir un poco de diversión, también organizaron un concurso utilizando el separador de partículas de Camfil, en el que los participantes tenían que intentar atrapar tantas partículas (bolas) como pudieran en un breve periodo de tiempo.



Ética empresarial

Lucha contra la corrupción

Programas generales y de formación

Nuestra Directiva del Propietario, el Código de Conducta para Socios Comerciales y nuestras políticas a nivel de grupo en materia de lucha contra la corrupción y cumplimiento normativo constituyen nuestras herramientas más fundamentales para combatir la corrupción en todo el grupo. Nuestro objetivo es que las ideas fundamentales de las directivas y políticas mencionadas se conviertan en la norma en todo el grupo, creando así un ambiente de tolerancia cero hacia la corrupción y fomentando una ética empresarial positiva. Además, somos miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de su lucha contra la corrupción y, durante 2024, hemos lanzado un Código de Conducta actualizado para socios comerciales que tiene como objetivo fundamental proporcionar a Camfil una mejor visión de las actividades de sostenibilidad de nuestros socios comerciales y aumentar la transparencia en general, todo ello en línea con las ambiciones de la CSRD (Directiva sobre la divulgación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas) y la próxima CSDDD (Directiva sobre la diligencia debida en materia de sostenibilidad corporativa).

Durante 2024, lanzamos nuevos programas de formación sobre anticorrupción (uno avanzado y otro básico) y cumplimiento comercial.



Formación y desarrollo

Formación sobre el Código de Conducta para Empleados

Lanzamiento de nuestra nueva formación sobre el Código de Conducta para todos los empleados

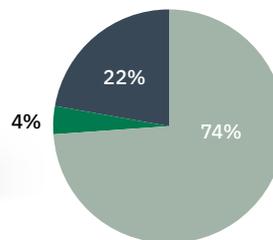
Nuestro nuevo programa de formación sobre el Código de Conducta está diseñado para reforzar nuestro compromiso con las prácticas éticas, la diversidad, la seguridad y una cultura positiva en el lugar de trabajo. La formación contiene diferentes dilemas para ayudarle a comprender cómo puede pensar y actuar en diferentes situaciones. Además de los dilemas, la formación sobre el Código de Conducta incluye una sección sobre cómo informar de inquietudes (denuncia de irregularidades). Está disponible en 10 idiomas para dar soporte a nuestra plantilla global.



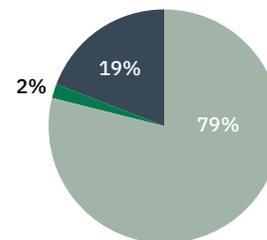
Implementación por fases

- 1. Primero, la alta dirección.** En enero de 2024, lanzamos la formación para la alta dirección con el fin de que diera ejemplo y sentara unas bases éticas sólidas. Al involucrar primero a nuestros máximos responsables, sentamos las bases para una cultura sólida de ética y responsabilidad en toda la organización.
- 2. Empleados de oficina.** A continuación, la formación se extendió a todos los empleados con correo electrónico de Camfil, reforzando nuestra responsabilidad compartida en materia de conducta ética.
- 3. Nuevos empleados.** Todos los nuevos empleados con una dirección de correo electrónico de Camfil se inscriben automáticamente en la formación como parte de su plan de aprendizaje de incorporación, «Bienvenido a Camfil».
- 4. Ampliación a los trabajadores de producción.** En 2025, tenemos previsto ampliar la formación a los trabajadores de producción, en estrecha colaboración con la dirección local para garantizar una implantación global fluida y eficaz.

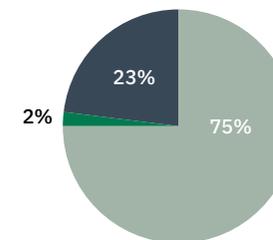
Juntos, estamos construyendo una cultura de integridad, responsabilidad y respeto en todos los niveles de nuestra organización.



Estado de la formación sobre el Código de Conducta **para directivos**



Estado de la formación sobre el Código de Conducta **para los empleados**



Estado de la formación sobre el Código de Conducta para los **nuevos empleados (2024)**



Cumplimiento comercial

El cumplimiento comercial (TC, por sus siglas en inglés) puede definirse de manera amplia (por ejemplo, incluyendo marcos como la CSRD (Directiva sobre la divulgación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas), el CBAM (mecanismo de ajuste en frontera por emisiones de carbono), etc. o de manera más restrictiva (centrándose principalmente en las sanciones y los controles de exportación). Sin embargo, independientemente de cómo se defina, se trata de un ámbito del derecho en constante y rápida evolución y que, sobre todo debido a la actual situación geopolítica, se está volviendo más complejo y difícil de navegar.

El número de normativas nuevas o actualizadas en materia de cumplimiento comercial en todo el mundo en 2024 es elevado. Desde la perspectiva de la UE, los cambios más destacados en el TC, definido en sentido más estricto, durante 2024 incluyen tres nuevos paquetes de sanciones que se han adoptado como consecuencia de la situación entre Rusia y Ucrania. Estos nuevos paquetes pueden tener un impacto significativo en el grupo Camfil, ya que introducen un elemento extraterritorial que obliga a la empresa matriz del grupo Camfil a garantizar que sus filiales no emprendan acciones que infrinjan los paquetes, aunque estos no se apliquen formalmente a las mismas.

Además de estas normativas de la UE, los Estados miembros también han introducido, a través de sus legislaciones nacionales, sanciones penales más severas para las infracciones de cumplimiento comercial, y en todo el mundo también vemos una legislación más específica en materia de cumplimiento comercial relacionada con sectores concretos, como la computación cuántica, los semiconductores y los vehículos eléctricos.



A la luz de los acontecimientos mencionados anteriormente, 2024 ha sido un año intenso desde el punto de vista del cumplimiento normativo en materia comercial. En esencia, el trabajo de Camfil en materia de cumplimiento normativo comercial ha consistido en actualizar su política de cumplimiento normativo comercial durante la primavera, pero también hemos seguido vigilando de cerca la situación jurídica y geopolítica y hemos tomado las medidas necesarias, tanto de carácter general como en relación con transacciones específicas. Además de lo anterior, que se centra en el TC definido de forma más restrictiva, también hemos realizado trabajos y evaluaciones relacionados con el CBAM y su aplicabilidad al grupo.

Minerales conflictivos

Los minerales conflictivos, que incluyen tantalio, estaño, tungsteno y oro (3TG), se extraen en condiciones de conflicto armado, actividades delictivas que financian a grupos armados y abusos contra los derechos humanos en la República Democrática del Congo (RDC) y sus nueve países vecinos. Camfil no desea apoyar estas actividades. Exigimos a los proveedores de productos en zonas de riesgo (por ejemplo, productos electrónicos) que garanticen que los productos que compramos no contienen minerales conflictivos mediante la firma de una declaración.

Denuncia de irregularidades

En Camfil nos esforzamos por mantener un clima empresarial y laboral transparente y saludable. Cualquier persona que tenga una queja o inquietud sobre alguna irregularidad debe ponerse en contacto con el responsable o la persona encargada correspondiente. También existe la opción de informar de forma anónima a través de nuestro sistema seguro de denuncia de irregularidades.

El servicio es prestado por la empresa externa 2Secure. El servicio está disponible las 24 horas del día y la denuncia puede realizarse en el idioma local. Los informes son tratados de forma confidencial por representantes del departamento de RR.HH. de Camfil, quienes deciden si se debe elevar un informe de denuncia y de qué manera. La posibilidad de expresarse es una parte importante de la cultura de Camfil, ya que ayuda a generar confianza, mejorar el entorno de trabajo y reducir los riesgos para el Grupo.

Los trabajadores de la cadena de valor y cualquier otra persona también pueden informar a través de nuestro servicio de denuncia, que se encuentra fácilmente en nuestra página web (disponible en todos los idiomas).



Resultados y riesgos futuros

Consideramos que la adopción de las herramientas de gobernanza mencionadas anteriormente, junto con los programas de formación relacionados, han aumentado la concienciación y el conocimiento sobre estas cuestiones en todo el Grupo. Esto se basa principalmente en el hecho de que las soluciones políticas a cuestiones específicas suelen consistir en elevar el asunto (a la dirección del Grupo u otros) y, a través de estas escaladas, podemos evaluar el nivel de concienciación y conocimiento.

Probablemente siempre existirá el riesgo de corrupción (incluidas las infracciones de cumplimiento comercial) en las transacciones en las que participa el Grupo. Sin embargo, gracias al trabajo descrito anteriormente, hemos reducido este riesgo y, mediante el uso de las herramientas de gobernanza mencionadas, consideramos que mantenemos estos riesgos en un nivel razonable y aceptable.



Preservación de los recursos

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la preservación de los recursos, buscamos reducir el impacto ambiental de los materiales utilizados en nuestros productos y operaciones.

Huella material

Adoptamos una perspectiva de ciclo de vida para medir, seleccionar y reducir el impacto de los materiales que utilizamos en nuestros productos y operaciones.

Circularidad de los productos

Nos esforzamos por reutilizar y maximizar la recuperación de recursos de los productos que creamos.

Embalaje

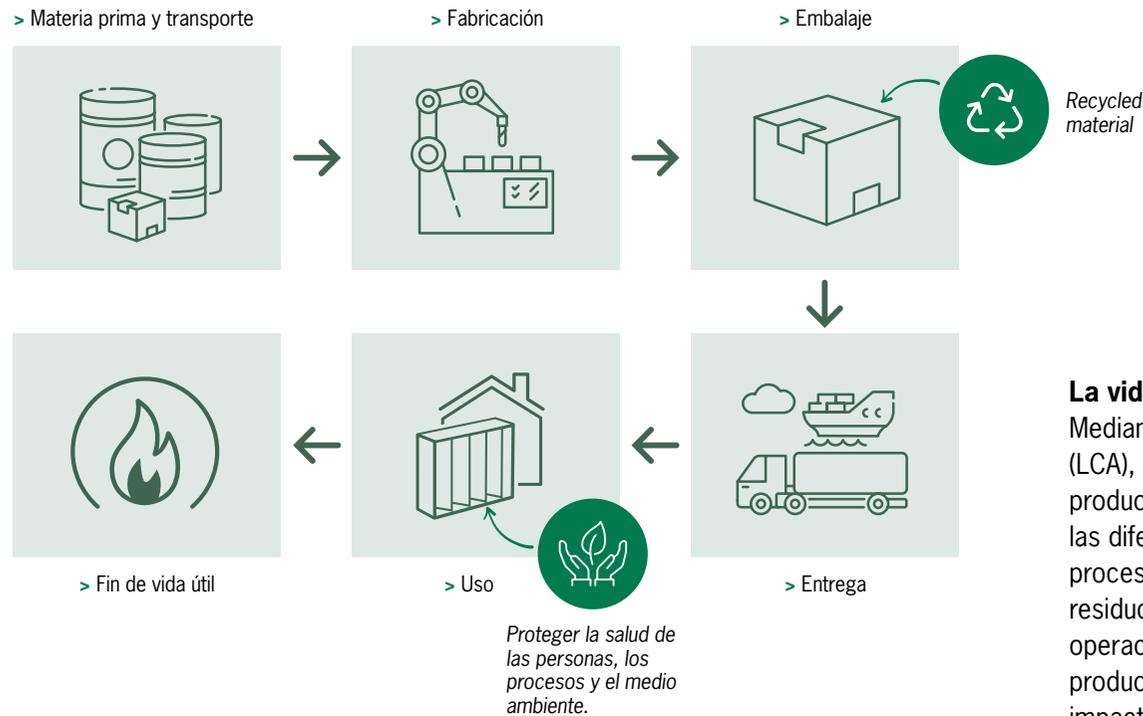
Nuestros embalajes son reciclados, de origen sostenible y eficientes en el uso de los recursos.



Preservación de los recursos

La importancia de las Evaluaciones del Ciclo de Vida

Para tomar decisiones acertadas en nuestro camino compartido hacia la descarbonización, es esencial comprender el impacto medioambiental de los productos a lo largo de todo su ciclo de vida, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final. Por esta razón, llevamos décadas enfocándonos en la realización de evaluaciones del ciclo de vida.



La vida útil de un filtro: impacto medioambiental

Mediante la realización de una Evaluación del Ciclo de Vida (LCA), podemos evaluar el impacto medioambiental de un producto y comprender el grado de intensivo en recursos de las diferentes fases. Gracias a la LCA, que revisa todo el proceso y sus flujos, incluido el impacto de los materiales y los residuos, Camfil obtiene información valiosa para desarrollar operaciones más circulares y sostenibles. Según la LCA de los productos, la fase de uso es, con diferencia, la que tiene mayor impacto medioambiental.



Preservación de los recursos

Sostenibilidad de los productos con LCA y EPD

Sabemos que nuestras soluciones de filtración de aire marcan una diferencia real en la calidad del aire interior, pero todas las afirmaciones medioambientales deben estar respaldadas por análisis transparentes e independientes. Para ayudar mejor a nuestros clientes a elegir el producto adecuado que respalde sus objetivos de sostenibilidad, desarrollamos continuamente Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) que son validadas por terceros.

Todo este trabajo está directamente relacionado con el objetivo global número 12 de la ONU, Consumo y producción responsables.



El primer programa internacional de EPD

El Sistema Internacional EPD es el primer programa EPD operativo del mundo y fue fundado originalmente en 1998 por la Agencia Sueca de Protección Ambiental (SEPA) y la industria. El sistema internacional EPD es propiedad y está gestionado por EPD International AB de conformidad con las normas ISO 14025, ISO/TS 14027, ISO 14040, ISO 14044, ISO 14067, EN 15804 e ISO 21930.



Preservación de los recursos

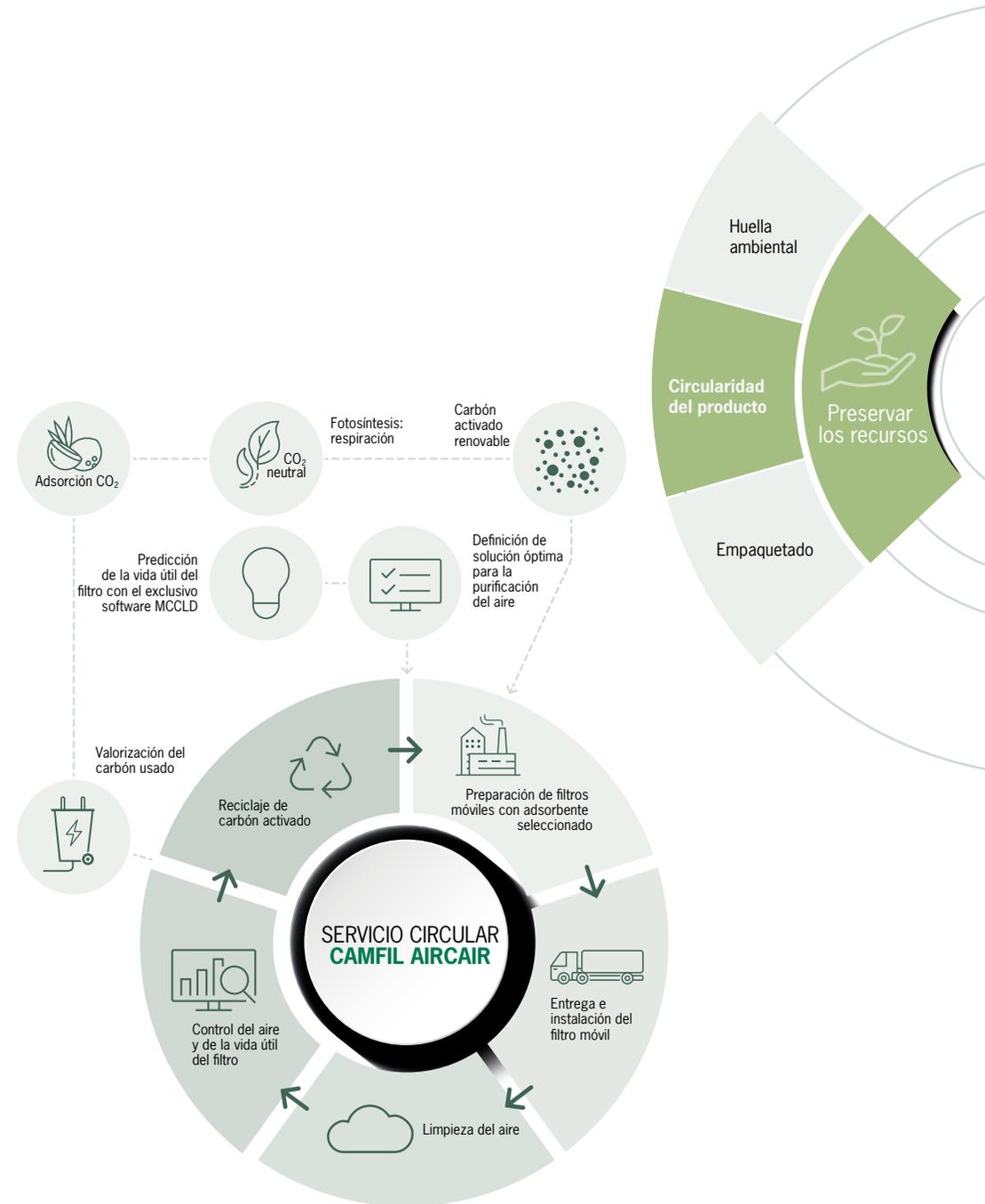
Circularidad de los productos y servicio sostenible de AirCair

Camfil está comprometido con la sostenibilidad ofreciendo productos de filtración como servicio, lo que ayuda a los usuarios finales a evitar la liberación de altas concentraciones de gases tóxicos u olorosos procedentes de instalaciones industriales y de fabricación. Esto protege a los operarios del proceso, garantiza el cumplimiento de las normas de seguridad y cumple con la legislación medioambiental.

Camfil AirCair Molecular Service ofrece una solución integral de aire limpio que abarca desde el diseño y la fabricación hasta la instalación, la supervisión de la calidad del aire, el seguimiento de la vida útil de los filtros y la gestión responsable de los filtros y medias filtrante usados. El servicio optimiza la eficacia y la longevidad de los filtros utilizando el software Molecular Contamination Control Lifetime Determination (MCCLD) de Camfil y su experiencia en el diseño y el servicio de sistemas.

Para reducir el impacto medioambiental, Camfil utiliza carbón activado 100 % renovable procedente de cáscaras de coco para eliminar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV). Este carbón natural no solo es más sostenible, sino que también ofrece una eliminación de contaminantes y un rendimiento superiores en comparación con las alternativas fósiles.

Los filtros se entregan e instalan de forma eficiente en un solo viaje, lo que minimiza las emisiones del transporte. Durante el funcionamiento, se supervisa continuamente el rendimiento del filtro para determinar el programa de sustitución óptimo. El carbón agotado se recicla si es posible o se valoriza para generar energía. Las emisiones de CO₂ de estos procesos se compensan con la adsorción de CO₂ de los cocoteros, lo que refuerza nuestro compromiso con un futuro más verde.



Preservación de los recursos

CamCarb XG

CamCarb XG es un cilindro cónico diseñado pensando en la sostenibilidad, que ofrece una solución que maximiza la utilización de las medias y minimiza el impacto medioambiental.

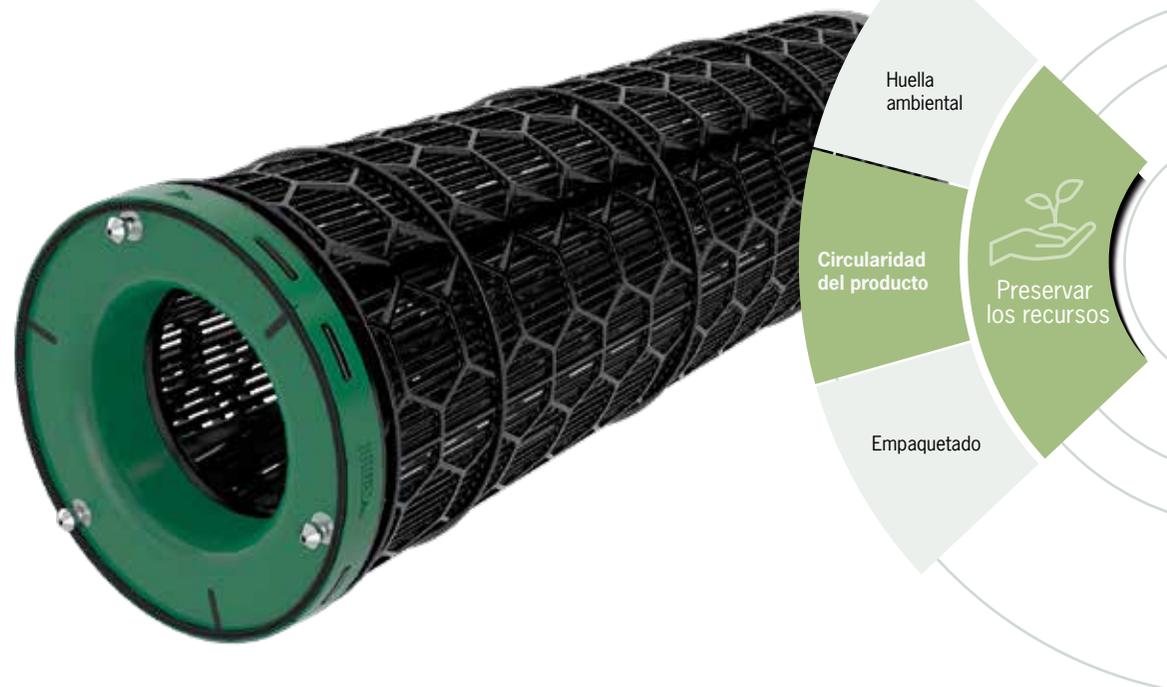
Construcción del filtro

El CamCarb XG está fabricado en plástico ABS (acrilonitrilo butadieno estireno) con una tapa que se puede desbloquear para vaciar las medias filtrantes gastadas y rellenarlas con medias nuevas. El plástico ABS es conocido por su durabilidad y resistencia a los impactos, lo que prolonga la vida útil de los productos fabricados con él. Esta longevidad significa que los artículos fabricados con ABS no necesitan ser sustituidos con tanta frecuencia, lo que reduce el consumo total de materias primas y el impacto medioambiental asociado a la fabricación de nuevos productos.

La geometría del cilindro CamCarb XG también contribuye a la longevidad del filtro. El diseño cónico optimiza la utilización de las medias, lo que proporciona una mayor vida útil del filtro y evita cambios prematuros, minimizando aún más el impacto medioambiental y conservando los recursos.

Servicio de llenado

Una vez que las medias en el cilindro han alcanzado su capacidad, el CamCarb XG puede rellenarse con nuevas medias. Este diseño rellenable garantiza que la carcasa del filtro pueda reutilizarse varias veces, lo que prolonga su ciclo de vida y reduce la huella de carbono global asociada a los sistemas de filtración de aire. El rellenado del cilindro CamCarb XG con nuevas medias es una práctica sostenible que reduce significativamente los residuos y conserva los recursos. Al sustituir solo las medias de adsorción del filtro, en lugar de desechar toda la unidad, se minimiza la cantidad de residuos que se envían a los vertederos. Este enfoque también reduce el impacto medioambiental asociado a la producción de nuevos filtros.



Reutilización de las medias

El carbón activado usado puede regenerarse y reutilizarse, lo que mejora aún más la sostenibilidad del filtro. El proceso de regeneración consiste en calentar el carbón usado para eliminar los contaminantes absorbidos, lo que permite reutilizar el carbón de forma eficaz. Esto no solo prolonga el ciclo de vida del carbón, sino que también reduce la demanda de nuevas materias primas, lo que disminuye la huella de carbono global del sistema de filtración.

Reciclaje de ABS

Otra ventaja del ABS es que, una vez que el plástico se ha debilitado, el cilindro CamCarb XG puede reciclarse varias veces sin que se degraden significativamente sus propiedades, lo que ayuda a reducir los residuos y a conservar los recursos. El proceso de reciclaje de CamCarb consiste en recoger, clasificar, triturar y reformar el plástico, lo que lo convierte en una opción rentable y respetuosa con el medio ambiente.

Camfil inaugura el centro de servicio de regeneración de filtros de aire AMC más grande del mundo en Chiayi, Taiwán.

Camfil ha inaugurado un nuevo centro de servicios de regeneración de filtros de aire para la contaminación molecular aerotransportada (AMC) en Chiayi, Taiwán. Con una superficie de 10 000 metros cuadrados, estas instalaciones de última generación están diseñadas específicamente para satisfacer las rigurosas exigencias de la industria de los semiconductores, utilizando procesos y equipos avanzados para mantener el compromiso de Camfil con la sostenibilidad medioambiental. Se espera que el centro cree 300 puestos de trabajo, lo que supondrá un importante impulso para la economía local. La ceremonia de inauguración tuvo lugar el 10 de septiembre de 2024.

Durante el evento, Mark Simmons, director ejecutivo de Camfil, destacó nuestro liderazgo en la industria de los semiconductores y afirmó: «Elegimos Chiayi por sus ventajas estratégicas, ya que la proximidad a nuestros principales clientes del sector de los semiconductores nos permite colaborar de forma más eficaz y estrecha». Impulsados por la creencia de que «el aire limpio es un derecho humano», Camfil lleva más de medio siglo

comprometido con garantizar un aire más limpio en entornos industriales y comerciales. Camfil ofrece una amplia gama de soluciones de aire limpio que se alinean con una visión global de la sostenibilidad, centrada en la salud de la humanidad y del planeta.

Camfil estableció Camfil Taiwan Co., Ltd. en Taipéi en 2003, proporcionando soluciones de aire limpio de alta calidad en múltiples sectores. Las nuevas instalaciones de Chiayi consolidan aún más el compromiso de Camfil con el desarrollo sostenible, centrándose en el negocio de los filtrantes reutilizables, lo que supone un hito importante en el campo de la contaminación molecular en el aire.

El Dr. Guillaume Gallet, presidente de MCC de Camfil, comentó: «Hace 15 años, Camfil se dio cuenta de que,

además de proporcionar aire limpio, las soluciones de filtración sostenibles formarían parte del futuro de la industria microelectrónica, al tiempo que ahorrarían energía, reducirían los residuos y garantizarían la circularidad de los productos para reducir la huella de dióxido de carbono de nuestros filtros de aire. Tras años de investigación y desarrollo, fuimos la primera empresa en patentar tecnologías de filtros regenerables altamente escalables para salas blancas».

Camfil es líder en la economía circular, ya que ofrece soluciones de ahorro energético y reducción de las emisiones de carbón en la filtración de aire. Al fabricar materiales filtrantes reciclables y reutilizables, Camfil ofrece una alternativa a los filtros de aire químicos AMC desechables.



Operaciones limpias

El cuarto principio de nuestro marco de sostenibilidad está dedicado a las operaciones limpias y resume nuestro compromiso con la energía limpia, la producción eficiente y la minimización de residuos, con especial atención a la sostenibilidad y el reciclaje.

Energía limpia

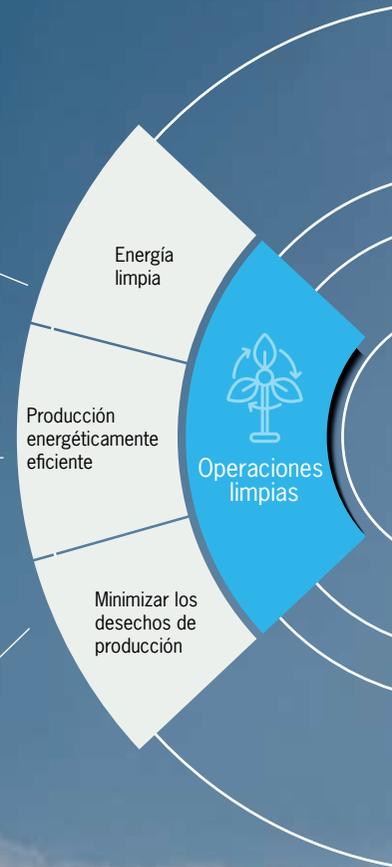
Comprometidos con minimizar el consumo energético y adoptar alternativas sostenibles.

Producción energéticamente eficiente

Comprometidos con minimizar nuestro consumo energético, con un enfoque constante en la monitorización regular.

Minimizar los residuos

Comprometidos con reducir el uso de materias primas, minimizar los residuos y optimizar las prácticas de reciclaje.



Operaciones limpias

Ambiciones y un enfoque sistemático

Durante el año hemos formulado una política energética y climática que aclara nuestro compromiso de aspirar a un uso eficiente de la energía y a la reducción del impacto climático. Todavía estamos elaborando objetivos detallados.

Un requisito previo para el éxito es trabajar de forma sistemática para alcanzar los objetivos y realizar un seguimiento periódico. Camfil quiere contar con procesos de primera clase para la gestión de la calidad y el medio ambiente, siguiendo el enfoque «planificar, hacer, verificar, actuar». En la actualidad, el 100 % de nuestras plantas de fabricación cuentan con la certificación ISO 9001 de calidad y el 40 % cuentan con un sistema de gestión medioambiental certificado según la norma ISO 14001, y hay más plantas en proceso de certificación.



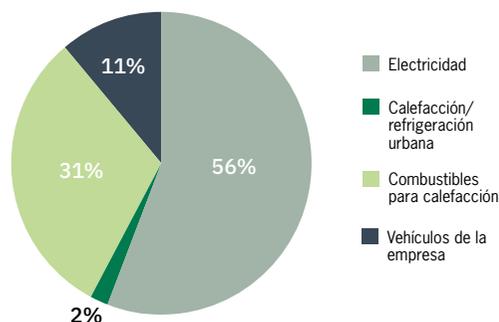
Operaciones limpias

Energía y emisiones de gases de efecto invernadero

Camfil ha crecido desde 2023 y el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero han aumentado. Se han puesto en marcha medidas de mitigación, pero los efectos no se notarán hasta el año que viene. La referencia de 2023 se ha actualizado debido a errores detectados.

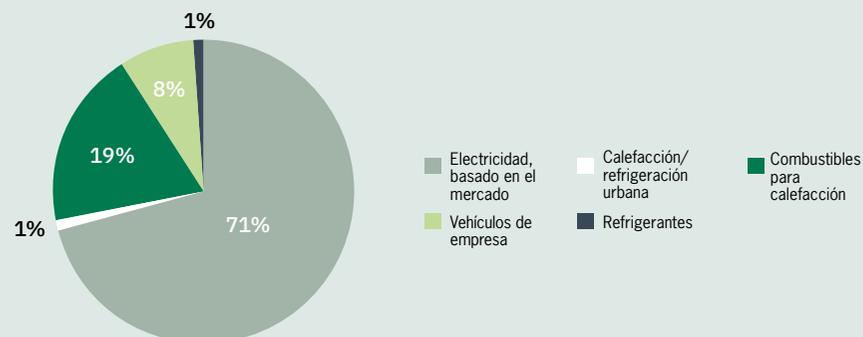
Se han realizado cálculos del alcance 3 para el transporte, los viajes de negocios y los desplazamientos al trabajo, y se están realizando para las demás categorías pertinentes.

Consumo energético, 101 GWh



	2023	2024
Energía (MWh)	97 697	101 394
Energía por coste de los productos vendidos (MWh/MSEK)	12,2	12,7

Emisiones de CO₂e, Alcance 1 y 2, enfoque basado en el mercado, en total 33 ktoneladas.



Enfoque basado en el mercado, emisiones totales de alcance 1 y 2	2023	2024
CO ₂ (toneladas)	30 866	32 963
CO ₂ bio (toneladas)	1 049	1 330
CH ₄ (toneladas CO ₂ e)	24	21
N ₂ O (toneladas CO ₂ e)	79	83
Refrigerantes (toneladas CO ₂ e)	865	195
Alcance total 1emisiones (toneladas CO ₂ e)	10 840	9 377
Alcance total 2emisiones (toneladas CO ₂ e)	21 035	23 885
Alcance total 1 & 2 (toneladas CO ₂ e)	31 875	33 262
Emisiones de alcance 1 y 2 por coste de los productos vendidos (toneladas CO ₂ e/MSEK)	4,0	4,2

Alcance 3

Categoría	2023	2024
Categoría 1 Bienes y servicios adquiridos	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 2 Bienes de capital	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 3 Energía, emisiones de la fase inicial	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 4 Transporte aguas arriba	~17 940	18 335
Categoría 5 Tratamiento de residuos, gestión propia	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 6 Viajes de negocios	~5 010	5 120
Categoría 7 Desplazamientos diarios	~910	~930
Categoría 9 Transporte aguas abajo	~5 350	5 470
Categoría 11 Uso de los productos vendidos, directo	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 11 Uso de productos vendidos, indirecto	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categoría 12 Fin de la vida útil de los productos vendidos	Calculations ongoing	Calculations ongoing
Categorías 8, 10 y 13-15	NA	NA

Enfoque basado en la ubicación, emisiones totales de alcance 1 y 2

	2023	2024
Total de emisiones de Alcance 2 según el enfoque basado en la ubicación (toneladas CO ₂ e)	20 601	22 033
Alcance 1 y 2, emisiones totales, enfoque basado en la ubicación (toneladas CO ₂ e)	31 441	31 410



Ámbitos según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, donde el Ámbito 1 incluye las emisiones dentro de las propias operaciones, como el combustible utilizado para calefacción o en los vehículos de la empresa, y el Ámbito 2 comprende las emisiones relacionadas con la energía adquirida.

Las categorías 4, 6 y 9 del Alcance 3 se han calculado para 2024 basándose en los datos inventariados. Los valores de 2023 se han obtenido a partir de los datos de 2024, reducidos en proporción al volumen de ventas de ambos años. Los valores de la Categoría 7 se basan en un escenario de desplazamientos al trabajo.

Operaciones limpias

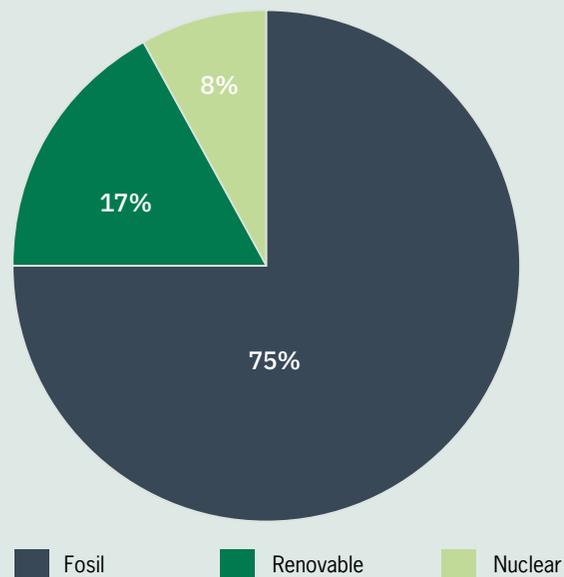
Energía limpia

Todas las tecnologías energéticas y el uso de combustibles implican la utilización de recursos naturales, lo que genera emisiones y residuos en mayor o menor medida.

Además de trabajar para reducir el consumo de energía, es decir, ser más eficientes, la elección de las fuentes de energía es crucial para mantener bajas las emisiones de gases de efecto invernadero y otras emisiones relacionadas con la combustión.

Nuestros esfuerzos continuos incluyen la sustitución de los combustibles fósiles para calefacción por alternativas más sostenibles. Además, nos esforzamos por comprar electricidad libre de combustibles fósiles cuando está disponible e instalar paneles solares para evitar la compra de electricidad fósil. También trabajamos para cambiar nuestra flota de vehículos de empresa con el fin de reducir las emisiones.

Mix energético total en 2024, 101 GWh
Porcentaje de energías renovables: 17 %



Hoy en día, el 75 % de nuestro consumo energético total proviene de combustibles fósiles. La calefacción de los edificios y los procesos dentro de Camfil se realizan principalmente con gas natural. Casi todos los vehículos de nuestra empresa utilizan combustibles fósiles. El 26 % de nuestro consumo eléctrico es renovable y, si tenemos en cuenta la electricidad nuclear, el 41 % del consumo eléctrico no proviene de combustibles fósiles.



	2023	2024
Energía libre de combustibles fósiles por coste de los productos vendidos (kWh/kSEK)	3,1	3,2
Energía renovable por coste de los productos vendidos(kWh/MSEK)	2,0	2,2

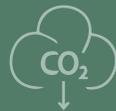
Ejemplos de actividades para reducir el consumo energético y las emisiones de CO₂



Conover, EE. UU., proyecto LED

El proyecto de mejora de la iluminación en las instalaciones de Camfil en Conover, Carolina del Norte, ahorra aproximadamente 217 850 kWh al año, lo que se traduce en una reducción de las emisiones de CO₂ equivalente a unas 88,4 toneladas y un ahorro anual de unos 13 500 euros en el coste de la electricidad relacionada con la iluminación. Además, el proyecto supone un ahorro de 4000 euros en mantenimiento y 2540 euros en costes de electricidad para la refrigeración de las instalaciones. La nueva solución de iluminación LED reduce el calor generado por las luminarias en un 44 %.

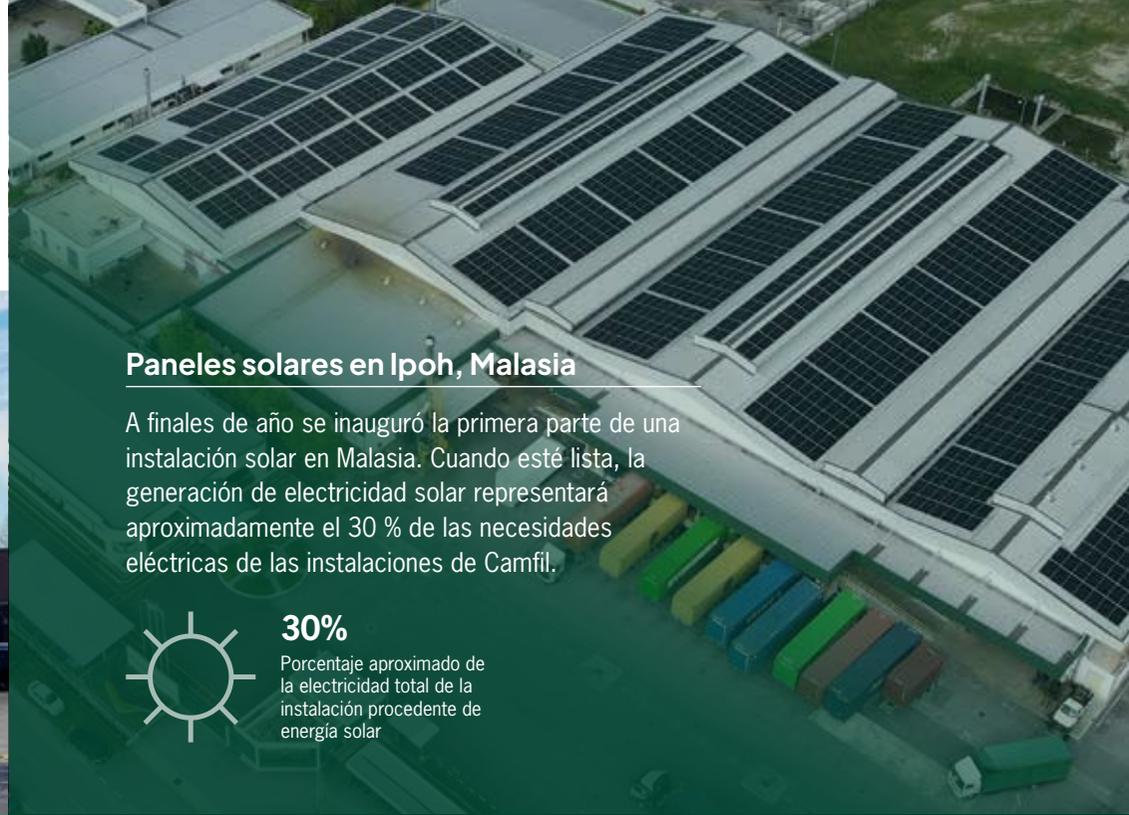
El periodo de amortización estimado de la inversión es de 0,80 años.



88,4 toneladas
Reducción anual de CO₂ equivalente



217 850 kWh
Ahorro anual aproximado



Paneles solares en Ipoh, Malasia

A finales de año se inauguró la primera parte de una instalación solar en Malasia. Cuando esté lista, la generación de electricidad solar representará aproximadamente el 30 % de las necesidades eléctricas de las instalaciones de Camfil.



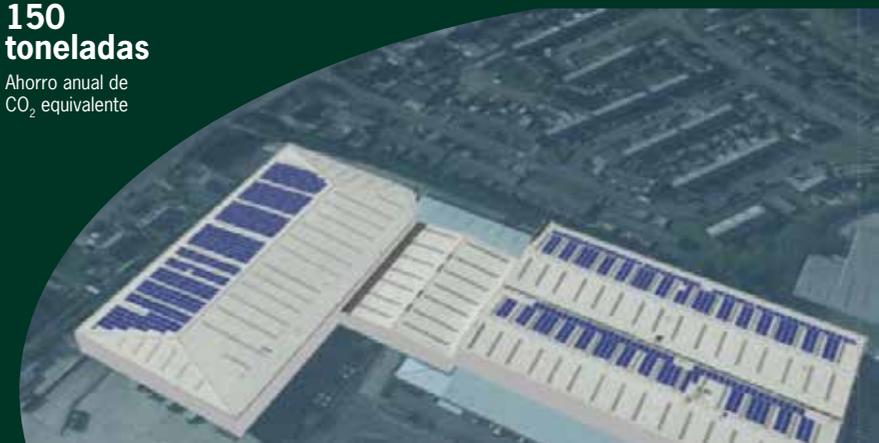
30%
Porcentaje aproximado de la electricidad total de la instalación procedente de energía solar

Paneles solares Haslingden, Reino Unido

La instalación en septiembre de 3.257 m² de paneles fotovoltaicos en dos zonas del tejado de nuestra fábrica de Haslingden, en el Reino Unido, generará aproximadamente 565 MWh de electricidad solar al año. Esto aborda cerca de la mitad de las necesidades eléctricas de la instalación y ahorra alrededor de 150 toneladas de CO₂ equivalente. El exceso de electricidad se vende a la red nacional.



150 toneladas
Ahorro anual de CO₂ equivalente



Operaciones limpias

Minimizar los residuos

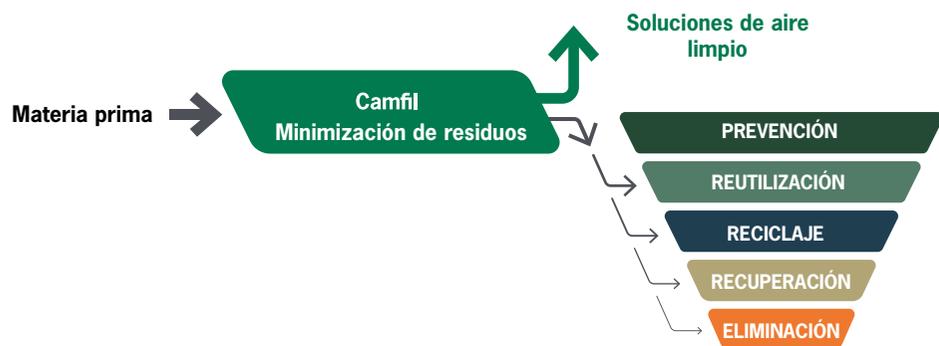
La sostenibilidad implica un uso eficiente de los recursos naturales y el menor uso posible de materias primas por producto vendido, es decir, el menor desperdicio posible. Esto no solo es bueno para el medio ambiente, sino también para la rentabilidad.

Prevención – Nuestro objetivo es prevenir la generación de residuos mediante la optimización de nuestros procesos. Además, aspiramos a clasificar los residuos que aún se generen conforme a la jerarquía de gestión de residuos y a la infraestructura nacional disponible para su tratamiento.

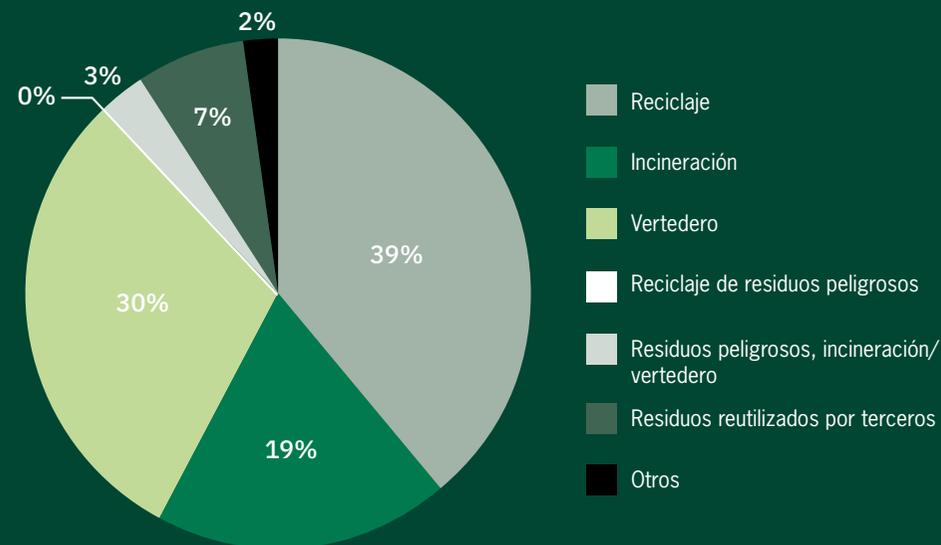
Reutilización – Lo mejor es que alguien pueda reutilizar nuestros residuos y fabricar nuevos productos a partir de ellos, como las briquetas de carbón producidas a partir de nuestro polvo de biocarbón residual por una empresa externa.

Reciclaje y recuperación – La segunda mejor opción es el reciclaje y, después, viene la recuperación en forma de incineración.

Eliminación – Debe evitarse en la medida de lo posible el vertido en vertederos.



Residuos totales, 12,6 ktoneladas



Los residuos totales disminuyeron un 8 % en comparación con el año pasado. El 67 % (59 % en 2023) de los residuos generados dentro de Camfil se desviaron del vertedero. Además de las cantidades que se muestran en el diagrama, Camfil también trató 1,5 ktoneladas de filtros desechados por los clientes. Estos se incineraron o se depositaron en vertederos, dependiendo de la infraestructura de tratamiento de residuos de cada país.

	2023	2024
Residuos (toneladas)	13 760	12 629
Residuos depositados en vertederos por coste de los productos vendidos (ktoneladas/MSEK)	0,69	0,49

Operaciones limpias

Optimización de procesos

En el diseño y la fabricación de maquinaria esencial para las plantas de producción de Camfil en todo el mundo, damos prioridad a las máquinas de alta calidad equipadas con la última tecnología. Nuestro enfoque hace hincapié en una vida útil prolongada y unos requisitos de mantenimiento mínimos. Cuando estas máquinas llegan al final de su vida útil, reutilizamos los componentes siempre que es posible y reciclamos las piezas restantes.

Las máquinas están configuradas para minimizar el desperdicio de materia prima durante la producción. Gracias a su alta calidad y precisión, casi todos los productos superan con éxito las pruebas de calidad. Los comentarios directos de los operarios de las máquinas desempeñan un papel crucial en la optimización continua y constituyen una valiosa aportación a nuestro proceso interno de desarrollo de máquinas. De este modo, se sientan unas bases sólidas para seguir mejorando el rendimiento.

Camfil ha desarrollado un sistema de rendimiento de la producción para recopilar datos, lo que nos permite identificar y analizar los casos de desperdicio de medias filtrantes en el proceso de producción. Este sistema ayuda a optimizar las operaciones para aumentar el rendimiento.

Nuestro objetivo es integrar este sistema en todas las unidades de producción importantes.



Informes

La Directiva sobre información de sostenibilidad de la UE exige que se incluya información más completa sobre sostenibilidad en los informes de gestión. Esta información debe basarse en una evaluación de doble materialidad (DMA), que identifique los impactos significativos sobre las personas y el medio ambiente en nuestras operaciones y en toda la cadena de valor, así como cualquier riesgo y oportunidad financieros relacionados con la sostenibilidad.



Directiva de la UE sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD)

Evaluación de doble materialidad (DMA)

En la DMA realizada en 2024, Camfil identificó las siguientes áreas medioambientales con mayor impacto: consumo energético, impacto climático y adaptación, uso de recursos, residuos y reciclabilidad de los productos, incluida la prevención de contenidos peligrosos. Las cinco primeras áreas están estrechamente relacionadas con nuestras fábricas y, en el caso del consumo energético y el impacto climático, también con la I+D y el desarrollo de productos. Las dos últimas áreas son gestionadas principalmente por nuestros departamentos de I+D y abastecimiento.

Nuestras conversaciones con proveedores y clientes revelan que los productos Camfil eficientes energéticamente y reciclables se encuentran entre sus tres principales prioridades. Los proveedores expresan su deseo de colaborar en el desarrollo de productos, mientras que los clientes dan prioridad a los esfuerzos proactivos para evitar contenidos peligrosos en ellos. Ampliaremos nuestro diálogo con socios y otras partes interesadas para adaptar nuestra estrategia comercial en consecuencia.



En el ámbito social, abordamos continuamente cuestiones como la prevención del trabajo infantil y la garantía de un entorno de trabajo saludable y seguro. Hemos identificado riesgos financieros significativos relacionados con la escasez de talento y las altas tasas de rotación de personal. Reconocemos la necesidad de aumentar nuestro conocimiento sobre nuestros socios en la cadena de valor, incluidos sus proveedores, para comprender mejor las condiciones sociales de los trabajadores. Actualmente estamos revisando y formulando nuevas políticas en estas áreas. También estamos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos y desarrollando objetivos, indicadores clave de rendimiento y planes de acción para abordar y mitigar de forma sistemática las cuestiones importantes.

Gobernanza de la sostenibilidad

Hemos creado un grupo directivo para la gobernanza de la sostenibilidad, que incluye el proceso de doble evaluación de la materialidad. Este grupo está formado por cinco miembros del equipo directivo y nuestro vicepresidente global de sostenibilidad. El grupo debate y decide sobre las cuestiones importantes identificadas, las políticas, los planes de acción, los objetivos y cualquier mejora en nuestros procesos de sostenibilidad.

2024 Resultado de la evaluación de la doble materialidad

El diagrama muestra los resultados de nuestro primer DMA. Sin embargo, el DMA es un proceso que se repetirá anualmente. Estamos perfeccionando nuestros procesos para recopilar datos de la cadena de valor y es posible que identifiquemos más cuestiones importantes en el futuro. Además, algunas cuestiones que actualmente consideramos importantes podrían evaluarse como no importantes en el futuro, una vez que hayamos recopilado más información y nuestras medidas de mitigación hayan reducido sus consecuencias o probabilidad.



Áreas con impacto significativo

- 1 Protección de la salud, los procesos, los productos y el medio ambiente
- 2 Trabajo infantil en la plantilla propia
- 3 Condiciones laborales de la plantilla propia
- 4 Trabajo forzoso o infantil en la cadena de valor
- 5 Condiciones laborales en la cadena de valor
- 6 Igualdad de trato y oportunidades en la cadena de valor
- 7 Sustancias peligrosas en los productos
- 8 Energía fósil en las operaciones propias
- 9 Energía fósil en la cadena de valor
- 10 Recursos energéticos, en las operaciones propias
- 11 Bajo grado de reciclaje de los productos vendidos
- 12 Uso de recursos finitos en las operaciones propias
- 13 Residuos de las operaciones propias

Riesgos financieros

- 14 Adaptación al clima, condiciones meteorológicas adversas
- 15 Escasez de talento
- 16 Alta rotación de personal

Mayor concienciación y una plataforma para mejoras cuantificables gracias a DMA

El proceso de evaluación de la doble materialidad (DMA) nos ha permitido comprender mejor la complejidad de la sostenibilidad y cómo influimos o podríamos influir, tanto directa como indirectamente, en las personas y el medio ambiente a través de nuestras relaciones comerciales. Mantenernos informados sobre el impacto de nuestra actividad en toda la cadena de valor y adaptarnos continuamente a los nuevos conocimientos y a las expectativas cambiantes de las partes interesadas y la sociedad es un reto constante.

Aquí hay dos ejemplos:

Sustancias peligrosas en los productos

Nos esforzamos por fabricar y vender productos que no contengan sustancias peligrosas. Sin embargo, esto supone un reto constante, ya que continuamente se identifican nuevas sustancias peligrosas, lo que da lugar a restricciones y normativas en constante evolución.

Para mantenernos a la vanguardia, debemos reforzar nuestro proceso de seguimiento de la evolución legislativa, incluidas las discusiones en fase inicial, e integrar estos conocimientos en el desarrollo de los productos. Además, debemos estar preparados para eliminar gradualmente los materiales peligrosos de los productos existentes.

Trabajo infantil y forzado

Durante nuestra DMA, identificamos el trabajo infantil y forzado como un riesgo material. Aunque no encontramos ningún caso, reconocemos que no podemos descartar por completo que exista en algún punto de nuestra compleja cadena de valor. Dado nuestro compromiso con las prácticas éticas, debemos examinar más detenidamente estos riesgos, tanto en nuestras propias operaciones como entre nuestros proveedores, para garantizar unas prácticas empresariales responsables y sostenibles.

Aunque la probabilidad de que se produzca trabajo infantil en nuestras propias operaciones es baja, el impacto en las personas afectadas podría ser elevado, lo que subraya la necesidad de aplicar estrictamente nuestras políticas laborales y prácticas de contratación.

Nuestros programas de formación sobre el Código de Conducta para Empleados tienen por objeto educar a los empleados sobre sus derechos y las políticas de la empresa contra el trabajo infantil y forzoso.

También seguimos garantizando el anonimato y la protección de los denunciantes para fomentar la denuncia de prácticas de trabajo forzoso.

Nuestro objetivo es que todos los proveedores, no solo los nuevos, sino también aquellos con los que llevamos años trabajando, firmen nuestro Acuerdo General de Suministro actualizado. Este acuerdo incluye el Código de Conducta de Camfil y detalles sobre nuestra función de denuncia de irregularidades. Sin embargo, esto es solo el principio. Seguiremos reforzando nuestros procesos de evaluación de riesgos y tomando nuevas medidas a medida que aumenten nuestros conocimientos.

Nuestros objetivos de sostenibilidad y KPI

Área	Objetivo	Meta 2025	Resultado 2023	Resultado 2024	Estado	ODS ONU	Riesgo	Gobernanza
Productos sostenibles e innovación	Reducción del consumo energético para los clientes de Camfil.	Aumento del 5 % en las ventas de filtros con clasificación Eurovent A o A+.	26 % de aumento.	5 % de aumento.	El uso de la energía sigue siendo un factor competitivo importante, ya que mejora el rendimiento energético de los clientes, lo que también reduce sus costes.		Aumento del consumo energético por parte de los usuarios finales, lo que conlleva un aumento de las emisiones de CO ₂ .	Los productos están certificados por Eurovent. Formar e informar al personal de ventas y a los usuarios finales sobre las herramientas de cálculo del coste del ciclo de vida.
Producción sostenible	Reducción del consumo energético en las fábricas, aumento de la tasa de utilización de las materias primas y reducción de los residuos de producción.	Reducción del 2 % en el consumo energético en relación con el coste de producción de los productos vendidos (CoGS).	11 % de aumento.	7 % de aumento.	El resultado de los dos últimos años ha ido en aumento. Sin embargo, en comparación con 2021, el año anterior a la última ola de inflación, el resultado de este año representa una disminución del 11 %.		Aumento de las emisiones de dióxido de carbono y de la contaminación atmosférica, consumo innecesario de recursos naturales y un aumento de los costes para el Grupo.	Las empresas miden y comunican periódicamente, en el sistema específico de Camfil, los parámetros necesarios para poder calcular y analizar las cifras clave en este ámbito.
		Puesta en marcha del software del Grupo para medir los índices de rendimiento en dos fábricas al año.	1 fábrica.	2 fábricas.	La aplicación está relacionada con la implantación de nuevos sistemas de planificación de recursos empresariales (ERP) en los países.			
		Reducción del 1 % en los residuos de producción en relación con el coste de producción de los productos vendidos (CoGS).	12 % de aumento.	16 % de aumento.	El resultado ha ido aumentando en los dos últimos años. Sin embargo, en comparación con 2021, el año anterior a la última ola de inflación, el resultado de este año muestra una disminución del 11 %.			
Operación sostenible	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de la empresa, alcance 1 y 2, según la norma del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.	Objetivo para 2030: por definir.	31,9 kton.	33,3 kton.	El aumento en 2024 se debe a la expansión de las operaciones y al hecho de que nuestras medidas aún no han surtido efecto.		Impacto climático negativo.	Se ha desarrollado una política global y se han puesto en marcha proyectos para reducir las emisiones.
		Objetivo aún sin cuantificar. Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero en relación con el coste de producción de los productos vendidos (CoGS) en comparación con el año anterior.	–	4,6 % de aumento.	El aumento se debe al crecimiento de las operaciones y al hecho de que nuestras medidas aún no han surtido efecto.			

Área	Objetivo	Meta 2025	Resultado 2023	Resultado 2024	Estado	ODS ONU	Riesgo	Gobernanza
Derechos humanos	Fomentar un lugar de trabajo que respete los derechos humanos y defienda la diversidad.	Objetivo para 2030: Aumentar la proporción de mujeres en la empresa hasta el 45 %. Aumentar la proporción de mujeres en puestos de liderazgo hasta el 35 %.	-	35% de mujeres en la empresa. 26% de mujeres en puestos de liderazgo.	El objetivo se adoptó en 2024, que es nuestro año de referencia.	  	Dificultad para encontrar y retener personal.	La Directiva del Propietario, nuestro código de conducta y nuestra política global de diversidad e igualdad de oportunidades. La política está disponible en 15 idiomas.
		El 100 % de los nuevos empleados han participado en la formación sobre el Código de Conducta del Grupo en los 12 meses siguientes a su incorporación a la empresa.	85%.	75% .	Esfuerzos de formación continuos.	 	Riesgo para nuestra imagen y reputación. Impacto en la marca y mayor dificultad para contratar y retener personal.	El código de conducta describe nuestra cultura corporativa compartida y aclara cómo los objetivos y valores afectan a las acciones cotidianas.
Lugares de trabajo seguros y saludables	Promover una cultura de seguridad y cero daños para garantizar la salud y el bienestar de nuestra fuerza laboral.	2.5 Índice OSHA.	22,8 Índice OSHA.	1,7 índice OSHA.	Iniciativas de concienciación y formación en curso.	 	Mayor riesgo de enfermedades relacionadas con el lugar de trabajo o accidentes laborales. A largo plazo, la reputación del Grupo como empleador.	La política global de seguridad y salud se aplica a nivel local y está disponible en varios idiomas. Durante 2024, la política se actualizó para incluir a los contratistas y los trabajadores de agencias.
Lucha contra la corrupción y cumplimiento normativo	Tolerancia cero con el soborno y la corrupción.	El 100 % de los grupos destinatarios designados participarán en la formación anual sobre anticorrupción, sanciones y barreras comerciales. Para más detalles, véase la página 28.	57% participaron en el programa Antisoborno y Anticorrupción (Básico). 57% participaron en el programa Global Anticorrupción (Avanzado). 62% participaron en la formación básica sobre cumplimiento comercial.	70% completaron el curso Antisoborno y anticorrupción (básico). 72% completaron el curso Anticorrupción global (avanzado). 61% participaron en la formación básica sobre cumplimiento comercial.	Los ambiciosos objetivos no se alcanzaron en 2024, aunque el resultado global supuso una mejora. Durante 2025, trabajaremos con los responsables y ampliaremos los recordatorios específicos sobre la formación para mejorar el resultado.		Existe el riesgo de que la reputación del Grupo se vea afectada negativamente y ello tenga consecuencias financieras.	La Directiva del Propietario, la política de cumplimiento comercial y el código de conducta. Función de denuncia de irregularidades establecida con terceros para garantizar el anonimato, disponible en 15 idiomas.

Área	Objetivo	Meta 2025	Resultado 2023	Resultado 2024	Estado	ODS ONU	Riesgo	Governance
Transporte sostenible	Reducir el impacto climático del transporte. Requisitos medioambientales especificados en todas las licitaciones y parte del proceso de selección de transportistas.	Utilizar medios de transporte más eficientes energéticamente (del transporte por carretera al ferroviario), lo que supondrá una reducción de 150 toneladas de CO ₂ .	Ahorro de 110 toneladas de CO ₂ (el objetivo era de 100 toneladas de CO ₂) al cambiar el transporte por carretera al intermodal desde la fábrica de Camfil Riverdale hasta el cliente en Texas (EE. UU.).	No se transfirió ningún volumen adicional de la carretera al ferrocarril, en parte debido a la falta de servicios ferroviarios fiables. (El objetivo era de 150 toneladas de CO ₂).	Se continuó trabajando en la reducción del impacto climático del transporte mediante la revisión de los volúmenes de carga y los métodos de envío.	  	Aumento de las emisiones de CO ₂ , consumo innecesario de recursos naturales y un mayor coste para el Grupo.	Requisitos de contratación para transportistas y código de conducta para empresas colaboradoras.
		Llevar a cabo tres procedimientos de adquisición a nivel de todo el grupo que incluyan requisitos medioambientales.	Se completó una licitación con requisitos medioambientales como parte de los criterios de selección.	Se completó una licitación en la que los requisitos medioambientales formaban parte de los criterios de selección.				
Seguridad informática y protección de datos	Aumentar la concienciación sobre la ciberseguridad.	Participación del 90 % de los usuarios activos en el programa de formación en seguridad informática.	Participó el 89 %.	Participó el 86 %.	Esfuerzos continuos en materia de formación.		El personal sin formación puede provocar violaciones de datos, interrupciones del negocio y aumento de los costes para el Grupo.	Políticas y directrices de seguridad de la información.



Camfil – a global leader in Air Filters and Clean Air Solutions.

For more than half a century, Camfil has been helping people breathe cleaner air. As a leading manufacturer of premium clean air solutions, we provide commercial and industrial systems for air filtration and air pollution control that improve worker and equipment productivity, minimise energy use, and benefit human health and the environment.

We firmly believe that the best solutions for our customers are the best solutions for our planet, too. That's why every step of the way – from design to delivery and across the product life cycle – we consider the impact of what we do on people and on the world around us. Through a fresh approach to problem-solving, innovative design, precise process control and a strong customer focus we aim to conserve more, use less and find better ways – so we can all breathe easier.

The Camfil Group is headquartered in Stockholm, Sweden, and has 29 manufacturing sites, six R&D centres, local sales offices in 35+ countries, and about 5 700 employees and growing. We proudly serve and support customers in a wide variety of industries and in communities across the world. To discover how Camfil can help you to protect people, processes and the environment, visit us at www.camfil.com.

www.camfil.com



camfil



camfilgroup



camfilgroup



camfil



camfilgroup