

Unsere Nachhaltigkeitsziele und KPIs

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)	RISIKO	UNTERNEHMENSFÜHRUNG	ZIEL FÜR 2020	ERGEBNISSE/RESULTAT	WO DIE AUSWIRKUNGEN AUFTRETEN
MINIMIERTER ENERGIEVERBRAUCH (NACHHALTIGKEIT DER PRODUKTE)	Erhöhter Energieverbrauch für den Endverbraucher, was zu erhöhte CO ₂ -Emissionen führt.	Die Produkte sind von Eurovent zertifiziert. Schulung und Information des Vertriebspersonals und der Kunden in Bezug auf das Lebenszykluskosten-Tool.	5 % Steigerung des Filter-Umsatzes mit der Eurovent-Energieklassifizierung von A- und A+ pro Jahr.	A+/A 2019 wurden neue Klassifizierungen eingeführt.	Beim Endverbraucher
GERINGERER ENERGIEVERBRAUCH (NACHHALTIGKEIT DER PRODUKTION)	Erhöhte Kosten für das Unternehmen und erhöhte CO ₂ -Emissionen für die Welt.	Das globale betriebliche Bewertungsschema („Operational Scorecard“) von Camfil misst den Energieverbrauch im Verhältnis zur Gesamtproduktion.	2 % reduzierter Energieverbrauch jährlich im Verhältnis zum Produktionsvolumen.	KEINE Veränderung des Energieverbrauchs im Verhältnis zum Produktionsvolumen 2019.	Sowohl intern als auch extern
ERHÖHTE MATERIALAUSNUTZUNG UND WENIGER ABFALL (NACHHALTIGKEIT DER PRODUKTION – UMWELT)	Erhöhte Kosten für das Unternehmen und unnötige Nutzung der natürlichen Ressourcen.	Abfall wird im globalen betrieblichen Bewertungsschema („Operational Scorecard“) sowohl im Verhältnis zum Gesamtverbrauch als auch zum Bestimmungsort (Recycling, Deponie, Verbrennung) gemessen. Die Materialausnutzung wird kontinuierlich an den Ergebnissen gemessen.	EINE neue Fabrik pro Jahr wird mit einem Yield-System ausgestattet. 1 % weniger Abfall jährlich im Verhältnis zum Produktionsvolumen.	FÜNF Produktionseinheiten werden heute mit einem Optimierungssystem (Yield-System) ausgestattet. 11 % Zunahme des Abfalls im Verhältnis zum Produktionsvolumen	Sowohl intern als auch extern
EIN ARBEITGEBER SEIN, DER CHANCENGLEICHHEIT BIETET (MENSCHENRECHTE)	Es ist schwieriger, Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten.	Eigentümergeleitete und globale Politik zur Vielfalt und Chancengleichheit (DEOP) lokal implementiert und in 12 Sprachen verfügbar.	Alle großen Produktionsfirmen von Camfil sollten bis Ende 2022 GEEIS-zertifiziert (Stufe 1) sein, um eine stärkere Marke als attraktiver Arbeitgeber aufzubauen.	Heute: 9 UNTERNEHMEN ZERTIFIZIERT.	Intern bei Camfil und unseren Mitarbeitern
SICHERE UND GESUNDE ARBEITSPLÄTZE (ARBEIT)	Erhöhtes Risiko für Zwischenfälle oder Unfälle im Hinblick auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.	Das im globalen Camfil Handbuch für Gesundheit und Sicherheit integrierte betriebliche Bewertungsschema („Operational Scorecard“) misst monatlich die Anzahl der Unfälle im Rahmen des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz („Occupational Safety and Health“, OSHA). Der Krankenstand pro 100 Arbeitstage wird jährlich gemessen.	2,5 % Krankenstand 2,5 OSHA-Rate Anzahl der Vorfälle: 50	3,0 % Krankenstand 3,3 OSHA-Rate Anzahl der Vorfälle: 70	Intern bei Camfil und unseren Mitarbeitern
ANTI-KORRUPTION	Korruption und Bestechung. Reputationsverlust und schwere wirtschaftliche Auswirkungen.	Eigentümergeleitete und Richtlinie zur Einhaltung der Handelsbestimmungen sowie Verhaltenskodex in unserem CamfilCairing Code. Whistleblowing-Prozess mit einem Drittanbieter-Partner, zur Gewährleistung der Anonymität. Umgesetzt und in 13 Sprachen verfügbar.	100 % der Führungskräfte und Vertriebsleiter, die mit den aufgelisteten Ländern arbeiten, sollten an Schulungen zur Einhaltung der Handelsbestimmungen teilgenommen haben.	88 % haben Webinare zur Einhaltung von Handelsbestimmungen absolviert und Schulungsmaterial erhalten.	Sowohl intern als auch extern

SEITE 30

SEITE 34

SEITE 34

SEITE 44

SEITE 39

SEITE 48