

# Arbeit

# Sichere und gesunde Arbeitsplätze

Wir bei Camfil sind der Meinung, dass das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter ein wesentlicher Bestandteil dabei sind, ein nachhaltiger Arbeitgeber zu sein. Aus diesem Grund verwendet Camfil ein globales betriebliches Bewertungsschema („Operational Scorecard“) zur Messung der Anzahl der erfassbaren Arbeits-Unfälle im Rahmen des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz („Occupational Safety and Health“, OSHA). Dies ist einer der wichtigsten Leistungsindikatoren („Key Performance Indicator“, KPI) des Unternehmens und wird als eine Verletzung definiert, die in der Regel eine professionelle medizinische Behandlung erfordert. Dieser Wert wird monatlich gemessen, während Ausfalltage jährlich gemessen werden.

Der größte Teil des Anstiegs der Ausfalltage im Jahr 2018 stand im Zusammenhang mit zwei Übernahmen von Unternehmen in diesem Jahr, die deutlich höhere Zahlen aufwiesen. Im Jahr 2019 haben wir daher die Camfil Prozesse für Gesundheit und Sicherheit auch bei diesen Akquisitionen umgesetzt. In Frankreich ist es unserer Tochtergesellschaft Chimbault gelungen, die Zahl der durch Arbeitsunfälle verursachten Ausfalltage von 316 Tagen im Jahr 2018 auf nur 15 Tage im Jahr 2019 zu reduzieren. Sie analysierten zunächst die Unfallursachen und setzten dann einen Aktionsplan um, um zu verhindern, dass sich die Unfälle wiederholen. Jeden Monat besucht der Qualitätsdirektor die Fabrik, um gemeinsam mit dem lokalen Managementteam und dem lokalen Qualitätsmanager die Sicherheitsvorkehrungen zu überprüfen.

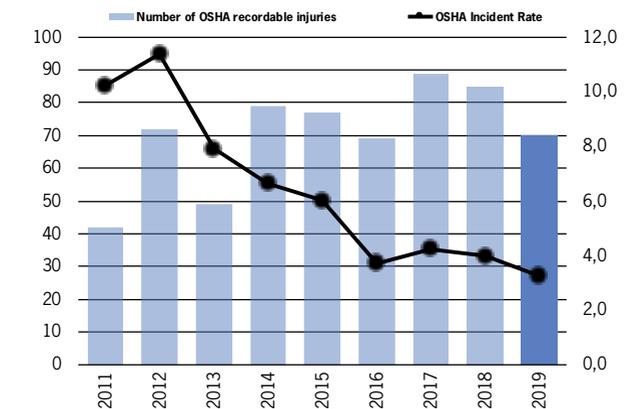
## BEISPIELE FÜR AKTIONEN:

- Die Lagerbereiche in den Werkstätten wurden verbessert.
- Es wurden Schilder zur Warnung vor gefährlichen Bereichen aufgestellt.
- Die Verwendung persönlicher Schutzausrüstung wurde vorgeschrieben.
- Es wurden Hinweisschilder angebracht, die die Qualitäts- und Unfallindikatoren in den Werkstätten aufzeigen.

## ZU UNSEREN WICHTIGSTEN RICHTLINIEN, DIE SICH AUF DAS PERSONAL- UND SICHERHEITSMANAGEMENT BEI CAMFIL BEZIEHEN, GEHÖREN:

- Das Globale Handbuch für Gesundheit und Sicherheit, das lokal implementiert und in vielen Sprachen verfügbar ist
- Verhaltenskodex

## GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ Ziel: 2,5 OSHA-Rate



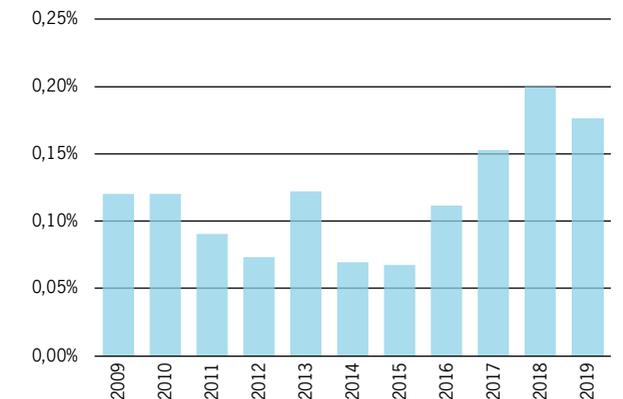
## ANZAHL DER KRANKENSTANDTAGE PRO 100 ARBEITSTAGE

Ziel: 2,5 %



## AUSFALLTAGE AUFGRUND VON ARBEITSUNFÄLLEN PRO 100 ARBEITSTAGE

Ziel: 0,07 %



# Servifiltro – eine spanische Erfolgsgeschichte aus Guadalajara

Seit der Übernahme durch die Camfil Gruppe von Servifiltro, einem Unternehmen, das Comfort-Filter herstellt, mit Sitz in Cabanillas del Campo in Guadalajara, Spanien, gab es im Unternehmen viele Verbesserungen sowohl in Bezug auf die Belegschaft als auch auf die Arbeitsumfelder. Die erheblichen finanziellen Investitionen von Camfil haben die Arbeitsbedingungen, die Produktionsfläche, die Sicherheits- und Qualitätsstandards und das Engagement der Mitarbeiter verbessert.



## VERBESSERUNGEN AM STANDORT UMFASSTEN:

- Ausgewiesene Brandschutzbereiche (Produktion, Lager usw.) gemäß den örtlichen Vorschriften
- Neues Feuermeldesystem
- Nachrüstung aller Lampen auf energiesparende LED-Beleuchtung, wodurch der Stromverbrauch drastisch reduziert wurde
- Neue Büroräume, Kantine, Mitarbeiterbereiche
- Bau einer neuen Produktionshalle mit ergonomischen Arbeitsabläufen



## VERBESSERUNGEN DER QUALITÄT DES ARBEITSUMFELDS UMFASSTEN:

- Die Produktion wurde um zusätzliche 750 m<sup>2</sup> erweitert
- Neue Ausrüstung und Materialflussgestaltung, die zusätzlichen Raum für das Bedienpersonal bieten
- Verbesserte Vergütungspläne für die Belegschaft
- Übergang von einer strengen Organisationsstruktur zu einer stärker prozessorientierten Struktur
- Es wurden Sektionsleiter ernannt, klare Funktionen und Zuständigkeiten definiert und vereinbart, und Gehaltserhöhungen entsprechend den neuen Zuständigkeiten gewährt
- Qualitätsverbesserungsplan, damit Servifiltro die Qualitätsstandards von Camfil erfüllt

CASE  
STUDY

# Crystal Lake, USA – Erweiterung und Renovierung der Anlage gewinnt Gemeindepreis

Im Jahr 2018 begann Camfil USA einen lang erwarteten Prozess zur Erweiterung und Renovierung seines Standorts in Crystal Lake, Illinois. Ziel der Erweiterung um 50.000 Quadratfuß (rund 4.645 m<sup>2</sup>) war, sechs neue Produktlinien hinzuzufügen und mehr Arbeitsplätze für die Region zu schaffen.

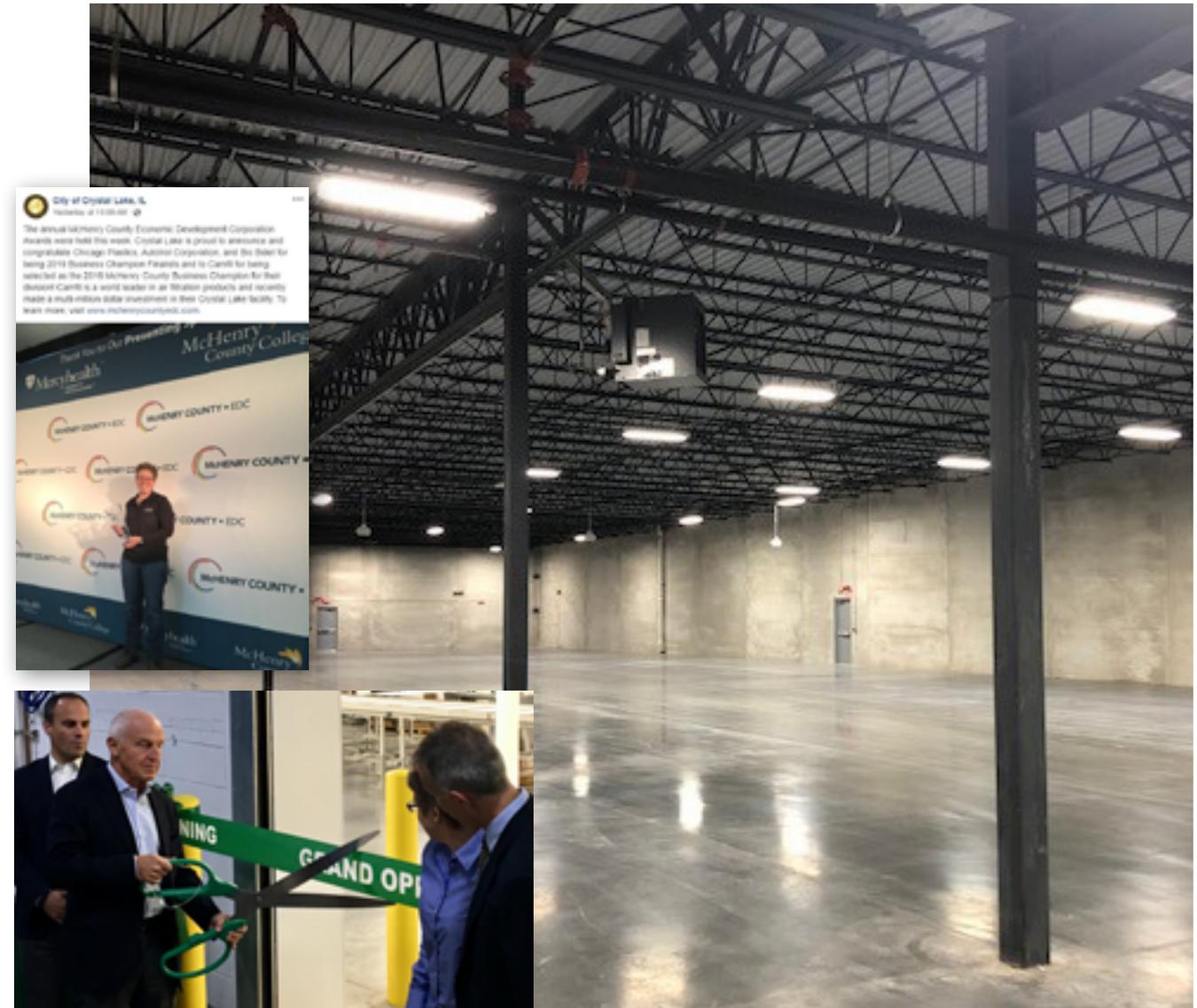
Die Produktion startete im Mai 2019, und es werden weiterhin Anlagen hinzugefügt. Camfil hat das Personal am Standort Crystal Lake um 22 Vollzeitbeschäftigte aufgestockt, und es wird erwartet, dass diese Zahl innerhalb von 5 Jahren etwa 150 erreichen wird.

Der Standort führte auch eine vollständige Renovierung der derzeitigen 110.000-Quadratfuß großen Anlage durch. Diese Renovierung umfasste den Bau eines neuen Dachs über den 10.000-Quadratfuß großen Büroflächen sowie neue Bodenbeläge, Malerarbeiten, Türen und ein neues Sicherheitssystem. Auch der verbleibende 100.000-Quadratfuß große Bereich, bestehend aus Produktion und Lager, wurde renoviert.

Der Standort hat inzwischen ein viel besseres Sicherheitsbewusstsein. Im Jahr 2019 kam es inmitten der umfang-

reichen Erweiterung und Renovierung zu einem kleinen Zwischenfall.

Die Arbeitsmoral der Mitarbeiter im Unternehmen ist hoch. Anlässlich des 1. Spatenstichs veranstaltete das Unternehmen eine Feier und eine Werksbesichtigung für Kunden. In Anerkennung hierzu erhielt Camfil die Auszeichnung 'McHenry County Business Champion 2019'. Mit dieser Auszeichnung werden Unternehmen gewürdigt, die einen positiven Einfluss auf die lokale Wirtschaft des Bezirks haben.



# CamfilCairing – Wie wir intern über Nachhaltigkeit kommunizieren

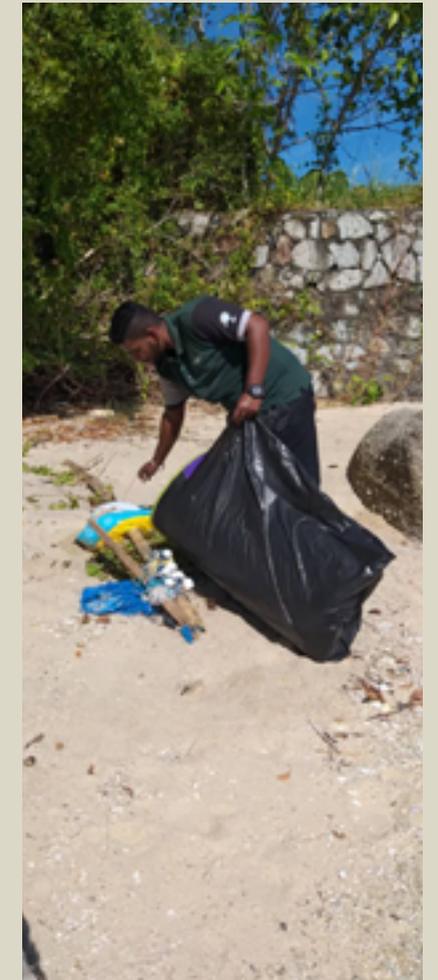
CamfilCairing ist der Rahmen und Name unseres internen Programms, das Nachhaltigkeit und Corporate Citizenship in jeden Aspekt unserer Geschäftsstrategie integriert. Der auf Konzern-ebene organisierte und verwaltete CamfilCairing Code gibt jedem lokalen Unternehmen die Freiheit, Richtlinien und Empfehlungen entsprechend den wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Rahmenbedingungen seiner lokalen Geschäftstätigkeit umzusetzen.

Jedes Jahr feiern wir eine Woche lang und legen dabei einen besonderen Schwerpunkt auf unsere Bemühungen rund um das Thema Nachhaltigkeit. Diese Woche heißt CamfilCairing-Woche.

Die Woche wird von unseren Mitarbeitern auf der ganzen Welt sehr geschätzt, und der Schlüssel zum Erfolg ist das Netzwerk engagierter Mitarbeiter, die sich bei Blutspendenaktionen, Wohltätigkeitsorganisationen und Gesundheitsinitiativen engagieren. Auch ermutigen wir alle, ihre Geschichten in der CamfilCairing-Gruppe im Intranet von Camfil zu teilen.



*Wir haben das Jahr 2020 mit einem Fahrradkonvoi begonnen, um die Teamfähigkeit unseres Betriebsteams (Produktion, Wartung, Qualitätssicherung und Logistik) zu stärken und gleichzeitig die Camfil Nachhaltigkeitsaktivitäten zu fördern. Das Team hat gemeinsam den Strand gesäubert und sich mit großem Teamgeist für den Erfolg der Aktion eingesetzt. Die Sicherheit der Teammitglieder hat höchste Priorität, und die Teamleiter (Zainal – MWS und Makhyuddin – HEPA) haben eine großartige Arbeit geleistet, um die Sicherheit der Mitglieder zu gewährleisten. Bravo!*



# 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Das dritte SDG fordert Maßnahmen, um gesundheitsrelevante Faktoren wie die Luftverschmutzung anzugehen.

Die Produkte und die gesamte Geschäftstätigkeit von Camfil drehen sich darum, unseren Kunden zu helfen, ein gesundes Leben zu gewährleisten und das Wohlbefinden für alle Altersgruppen zu fördern. Wir tun dies durch die Herstellung von Luftfiltern mit höchster Effizienz, die schädliche Partikel und Verunreinigungen in der Luft von Belüftungssystemen entfernen, und durch die Bereitstellung von Systemen zur Abluftreinigung, die Staub, Rauch und Dämpfe erfassen und filtern, um sicherere Arbeitsumgebungen zu schaffen. Ob für den privaten, gewerblichen oder industriellen Gebrauch, unsere Produkte schützen Menschen, Anlagen, Prozesse und die Luft, die wir alle atmen.