



VERHALTENSKODEX FÜR GERSCHÄTFSPARTNER



1. Vorwort

Die 1963 in Trosa, Schweden, gegründete Camfil AB (im Folgenden und einschließlich aller Unternehmen der Gruppe als „Camfil“ bezeichnet) ist ein führender Hersteller von hochwertigen Lösungen für saubere Luft. Camfil bietet Luftfilterlösungen und Systeme zur industriellen Abluftreinigung, die die Produktivität der Mitarbeiter und Ausrüstung verbessern, den Energieverbrauch minimieren und der menschlichen Gesundheit und der Umwelt zu Gute kommen. Die Produkte von Camfil tragen zum Schutz von Menschen, Prozessen und der Umwelt bei, indem sie Lösungen entwickeln und liefern, die saubere Luft mit Energieeffizienz auf nachhaltige und profitable Weise verbinden. Camfil unterstützt Kunden aus zahlreichen Branchen und Industriezweigen weltweit.

Verantwortungsvolles Handeln bedeutet für Camfil, dass wir unsere Geschäfte in einer Weise führen, die fair, zuverlässig und transparent sind. Dazu gehört das, was gemeinhin als Compliance bezeichnet wird - die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze, internen Vorschriften und verbindlichen Selbstverpflichtungen. Camfil arbeitet nach den höchsten Standards und verfügt über Richtlinien, die unser Verhalten sowohl intern als auch extern regeln. Wir möchten, dass jedem, der mit Camfil Geschäfte macht, klar ist, dass er jegliches Verhalten vermeiden muss, das mit den Werten von Camfil in Konflikt steht.

Um unsere Bemühungen bei der Identifizierung potenzieller ethischer Verstöße zu unterstützen, bietet Camfil seit vielen Jahren einen Whistleblowing-Service an, über den Mitarbeiter ihre Bedenken vertraulich melden können. Dieser Whistleblowing-Service wird auch unseren Geschäftspartnern angeboten. Mit Hilfe dieser Funktion können Geschäftspartner Kenntnisse oder den Verdacht auf Aktivitäten melden, die illegal sind oder nicht mit den moralischen und ethischen Werten von Camfil, wie sie in diesem Kodex festgelegt sind, übereinstimmen


Über die Webadresse

<https://wb.2secure.se/wbui/>

erhalten Sie Zugang zum Whistleblowing-Service.

Geben Sie den Code ein: hvz901



2Secure 

Register case by entering the company code

Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) legt akzeptable Mindeststandards in unseren geschäftlichen Interaktionen mit Kunden, Lieferanten oder Zwischenhändlern („Geschäftspartner“) fest. Camfil verlangt von seinen Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Kodex (in der jeweils gültigen Fassung) festgelegten Anforderungen einhalten und sicherstellen, dass ihre Unterlieferanten Standards kennen und einhalten, die den in diesem Kodex festgelegten Anforderungen gleichwertig sind. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, die Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Auswahl und Behandlung von Lieferanten einzuhalten.

Der Geschäftspartner erkennt an, dass Camfil den Geschäftspartner auffordern kann, die von ihm eingesetzten Unterlieferanten offen zu legen. Camfil unterstützt und arbeitet aktiv an der Einhaltung internationaler Richtlinien in Bezug auf Umwelt, Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsbekämpfung und Geschäftsethik,

2. Allgemeine Einhaltung

Camfil handelt mit Integrität im Umgang mit anderen und erwartet auch von den Geschäftspartnern, dass sie grundlegende Werte wie Menschen- und Arbeitsrechte, Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung respektieren. Der Geschäftspartner hat alle für sein Geschäft geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Im Falle von Widersprüchen zwischen diesem Kodex und geltendem Recht gilt der strengste Standard.

Der Geschäftspartner muss über angemessene aktive Managementsysteme und Kontrollen verfügen, um die Einhaltung dieses Kodex (oder gleichwertiger eigener Standards) sowie der geltenden Gesetze und Vorschriften durch ihn und seine Unterlieferanten sicherzustellen und zu überwachen. Das System muss in einem angemessenen Verhältnis zur Größe, Komplexität und zum Risikoumfeld der Geschäftstätigkeit des Geschäftspartners stehen.

Der Geschäftspartner hat alle Interessenkonflikte zu vermeiden, die die Geschäftsbeziehung mit Camfil nachteilig beeinflussen können.

einschließlich der zehn Prinzipien des UN Global Compact. Diese Prinzipien sind abgeleitet von der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der internationalen Arbeitsorganisation sowie der grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Zudem wird sich an der Erklärung von Rio über Umwelt und Entwicklung und der Konvention der Vereinten Nationen gegen Korruption orientiert.

Dieser Kodex steht im Einklang mit unserem internen Verhaltenskodex und basiert auf den oben genannten internationalen Richtlinien. Camfil behält sich das Recht vor, den Kodex in angemessener Weise zu ändern und erwartet, dass der Geschäftspartner diese Änderungen akzeptiert.

Wir möchten uns bei Ihnen für Ihren Beitrag zur Aufrechterhaltung des guten Rufs von Camfil und des in uns gesetzten Vertrauens bedanken.

3. Geschäftsethik

3.1 Anti-Korruption und Geldwäsche

Der Geschäftspartner darf sich weder direkt noch indirekt an jeglicher Form von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung beteiligen und diese auch nicht tolerieren. Der Geschäftspartner darf keine Vorteile oder andere Mittel anbieten oder annehmen, um sich einen unzulässigen oder unlauteren Vorteil zu verschaffen. Der Geschäftspartner darf niemals zulassen, dass ein Dritter im Namen des Geschäftspartners korrupte Praktiken ausübt. In Anbetracht dessen garantiert der Geschäftspartner, alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung, Korruption und Geldwäsche einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Kapitel 10 des schwedischen Strafgesetzbuchs, das schwedische Gesetz über Strafen für Geldwäschedelikte, den Bribery Act 2010 des Vereinigten Königreichs und den Foreign Corrupt Practices Act 1977 der Vereinigten Staaten von Amerika (zusammenfassend als „Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption“ bezeichnet).

Der Geschäftspartner ergreift vorbeugende Maßnahmen und führt angemessene Sorgfaltspflicht(en) durch, um zu vermeiden, Teil von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und/oder anderer Finanzkriminalität zu sein oder diese zu erleichtern. Der Geschäftspartner wird unter keinen Umständen die Herkunft von illegal erworbenem Geld durch Banken und andere Unternehmen verschleiern, um den Anschein zu erwecken, dass das Geld legal erworben wurde.

3.2 Fairer Wettbewerb

Der Geschäftspartner handelt in Übereinstimmung mit den nationalen und anwendbaren internationalen Wettbewerbsgesetzen und tritt nicht in Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Preisgestaltung, Markt- oder Kundenaufteilung, Marktaufteilung, Angebotsabsprachen oder andere ähnliche Aktivitäten ein, die wettbewerbswidrige Auswirkungen haben könnten.

3.3 Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von Camfil muss mit angemessener Sorgfalt behandelt werden. Geschäftspartner müssen die geistigen Eigentumsrechte anderer respektieren.

3.4 Trade Compliance

Der Geschäftspartner erklärt sich damit einverstanden, bei allen mit Camfil durchgeführten Aktivitäten, Handlungen und Transaktionen die für die Geschäftspartner geltenden Sanktions- und Exportkontrollgesetze und -vorschriften einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Wirtschafts-, Finanz- und Handelssanktionen und Exportkontrollen, die von der Europäischen Union („EU“), den Vereinigten Staaten („USA“) und den Vereinten Nationen („UN“) sowie, soweit anwendbar, von anderen Rechtsordnungen verwaltet werden („Sanktions- und Exportkontrollgesetze“).

Der Geschäftspartner erklärt sich damit einverstanden, dass er die von Camfil bereitgestellten Produkte nicht an Dritte verkauft oder anderweitig den Besitz oder das Eigentum an ihnen überträgt oder sie in einer Weise verwendet, die nicht mit den Sanktions- und Exportkontrollgesetzen vereinbar ist.

Der Geschäftspartner sichert zu, dass er während der geschäftlichen Interaktion mit Camfil weder direkt noch indirekt einer der folgenden Personen ist und sich nicht im Besitz (50 Prozent oder mehr) einer oder mehrerer der folgenden Personen befindet, von diesen kontrolliert wird oder im Namen oder auf Anweisung von diesen handelt:

- Personen, Gruppen oder Einrichtungen, die Beschränkungen gemäß den Sanktions- und Exportkontrollgesetzen unterliegen; oder
- eine politische Partei, Behörde oder Einrichtung der Regierungen, die von den Vereinten Nationen, der EU oder den USA verboten werden oder unter gleichwertigen weitreichenden Sanktionen stehen.



4. Menschen- & Arbeitsrecht

4.1 Grundlegende Menschen- und Arbeitsrechte

Der Geschäftspartner beachtet und respektiert die international verkündeten Menschenrechte und stellt sicher, dass er sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt. Der Geschäftspartner bewertet das Risiko, schwerwiegende Menschenrechtsverletzungen zu verursachen, zu ihnen beizutragen oder mit ihnen in Verbindung gebracht zu werden, und ergreift unverzüglich Maßnahmen, um etwaige Verstöße oder Risiken zu beseitigen.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, keine Form der Diskriminierung zu praktizieren. Kein Mitarbeiter darf diskriminiert werden, insbesondere nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Alter, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Meinung, Nationalität, ethnischer Herkunft, Krankheit oder Behinderung. Alle Mitarbeiter des Geschäftspartners werden bei allen Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Einstellung, Beförderung, Vergütung, Sozialleistungen, Schulung, Entlassung und Kündigung, streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Der Geschäftspartner respektiert die Privatsphäre des Mitarbeiters und verbietet ein Verhalten, einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt, das sexuell, zwanghaft, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch ist.

4.2 Zwangsarbeit und moderne Sklaverei

Camfil hat sich dazu verpflichtet, jegliche Form von moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel zu verhindern, und wir respektieren alle international verkündeten Menschenrechte, wie sie in diesem Kodex zum Ausdruck kommen. Der Geschäftspartner darf keine Zwangsarbeit oder eine andere Form von unfreiwilliger Arbeit, einschließlich unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sklaverei und Leibeigenschaft, einsetzen oder davon profitieren.

Der Geschäftspartner darf keine Personen beschäftigen, die jünger als 15 Jahre sind (bzw. 14 Jahre, wenn dies nach der ILO-Konvention zulässig ist, oder jünger als das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung, wenn dieses höher als 15 Jahre ist). Der Geschäftspartner erkennt das Recht junger Arbeitnehmer (unter 18 Jahren) an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung und vor Arbeit geschützt zu werden, die gefährlich ist oder die Ausbildung oder die moralische, soziale, geistige, mentale oder körperliche Entwicklung des Einzelnen beeinträchtigt.

Bei berechtigten Minderjährigen ist die Geschäftsleitung dafür verantwortlich, dass die Arbeitsbedingungen, die Arbeitszeiten und die Entlohnung altersgerecht sind und mindestens den geltenden lokalen Gesetzen entsprechen.



4.3 Anforderungen am Arbeitsplatz

Der Geschäftspartner muss alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Industriestandards zu Arbeitszeiten und Löhnen einhalten, je nachdem, welche strenger sind.

Die Mitarbeiter des Geschäftspartners haben Anspruch auf einen Arbeitsvertrag oder ein Arbeitsangebot (at-will oder anderweitig), in dem die Bedingungen ihres Arbeitsverhältnisses festgelegt sind. Von den Mitarbeitern darf nicht verlangt werden, dass sie als Bedingung für die Beschäftigung einen amtlichen Ausweis wie z. B. einen Reisepass oder eine Arbeitserlaubnis aushändigen. Es steht den Mitarbeitern frei, das Arbeitsverhältnis nach angemessener Kündigungsfrist zu beenden. Die Mitarbeiter haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag in jedem Siebentageszeitraum (sofern nicht durch geltende Gesetze anders geregelt). Der Geschäftspartner führt seinen Betrieb so, dass er Überstunden auf ein Maß begrenzt, um humane und produktive Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Der Geschäftspartner zahlt mindestens den gesetzlichen Mindestlohn oder den in einem anwendbaren Tarifvertrag ausgehandelten Lohn, je nachdem, welcher höher ist. Es dürfen keine unfairen Abzüge vorgenommen werden, und der Arbeitslohn darf nicht als Geldstrafe oder Strafe im Rahmen einer Disziplinarmaßnahme abgezogen werden.

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen steht es den Arbeitnehmern frei, sich Verbänden ihrer Wahl anzuschließen. Der Geschäftspartner darf sich nicht bei Arbeitnehmern einmischen, die sich rechtmäßig und friedlich zusammenschließen, organisieren oder Tarifverhandlungen führen wollen. Die Entscheidung, ob dies der Fall ist oder nicht, sollte allein von den Arbeitnehmern getroffen werden. Der Geschäftspartner darf die rechtmäßigen Bemühungen der Arbeitnehmer, sich selbst gewählten Vereinigungen anzuschließen oder Tarifverhandlungen zu führen, nicht bedrohen, bestrafen, einschränken oder behindern.

Kein Mitarbeiter darf körperlich bestraft oder körperlich, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder misshandelt werden.

5. Gesundheit & Sicherheit

Der Geschäftspartner muss einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für alle Personen gewährleisten. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Bestandteil aller Geschäftsprozesse und werden von vornherein - beginnend in der Planungsphase - in alle technischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen einbezogen. Der Geschäftspartner führt Schulungen durch und stellt sicher, dass die Mitarbeiter in Fragen der Gesundheit und Sicherheit geschult werden.

Alle Mitarbeiter des Geschäftspartners sind verpflichtet, Sicherheit und Gesundheit in ihrem Arbeitsumfeld zu fördern und die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Der Kern des Geschäfts von Camfil ist die Bereitstellung einer guten Raumluftqualität zum Schutz von Menschen, Prozessen und Produkten.

Camfil ist sich der Bedeutung der Raumluftqualität für die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen bewusst und erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie für eine gute Raumluftqualität sorgen. Der Geschäftspartner führt kontinuierlich Risikobewertungen durch und berücksichtigt die spezifischen Unternehmens- und Branchenrisiken und ergreift Maßnahmen zur Minderung der identifizierten Risiken. Der Geschäftspartner hat ein angemessenes Arbeitsschutzmanagementsystem einzurichten oder zu nutzen, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verfolgen und zu melden.

Angemessene persönliche Schutzausrüstung muss allen Mitarbeitern kostenlos zur Verfügung gestellt werden, zusammen mit einer Einweisung in deren Gebrauch.



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING





6. Umwelt

Umwelt- und Klimaschutz sind wichtige Unternehmensziele für Camfil. Als etabliertes globales Unternehmen übernimmt Camfil die Verantwortung, die Auswirkungen auf die Umwelt zu verstehen und zu minimieren, zu denen wir beitragen. Camfil erwartet das Gleiche von seinem Geschäftspartner. Der Geschäftspartner muss alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten und einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen. Der Geschäftspartner muss alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen für seinen Betrieb einholen, aufrechterhalten und einhalten. Jeder Geschäftspartner trägt Verantwortung für die Erhaltung der natürlichen Ressourcen und den Schutz der Umwelt und ist bestrebt, negative Umweltauswirkungen seiner Tätigkeit zu vermeiden oder zu reduzieren.

Die Geschäftspartner sind bestrebt, Praktiken und Technologien zu integrieren, die die Energieeffizienz und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen fördern. Um seine direkten und indirekten Treibhausgasemissionen aktiv zu reduzieren, ist der Geschäftspartner angehalten, Umweltpläne zu erstellen und sich Klimaziele zu setzen.

Das Produktdesign und die Prozesssteuerung sollten die folgenden Prinzipien integrieren: Schonung der natürlichen Ressourcen, Abfall- und Emissionsreduzierung, Energieeffizienz, Vermeidung von Umweltverschmutzungsrisiken, Reduzierung und Substitution gefährlicher Substanzen, Verwendung von recycelten Materialien und Entwicklung von Alternativen für das Produktrecycling.

Der Geschäftspartner hat mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien verantwortungsvoll umzugehen und, soweit dies vernünftigerweise möglich ist, solche Stoffe durch weniger gefährliche zu ersetzen. Der Geschäftspartner lagert gefährliche und brennbare Materialien in sicheren und belüfteten Bereichen und entsorgt sie sicher und legal. Der Geschäftspartner unternimmt angemessene Anstrengungen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die Menschenrechte verletzen.

Es wird empfohlen, dass der Geschäftspartner über ein Umweltmanagementsystem (UMS) verfügt.

7. Prüfungsrecht

Der Geschäftspartner erkennt an und erklärt sich damit einverstanden, dass Camfil das Recht hat, Prüfungen, einschließlich vertraulicher Mitarbeiterbefragungen, des Geschäftspartners und seiner Geschäfte durchzuführen, um die Einhaltung und Erfüllung dieses Kodex durch den Geschäftspartner sicherzustellen. Camfil hat das Recht, den Geschäftspartner aufzufordern, Camfil einmal im Jahr eine schriftliche Zusicherung zu geben, entweder durch ein von Camfil bereitgestelltes Formular oder einen von Camfil genehmigten Bericht, in dem die vom Geschäftspartner ergriffenen oder durchzuführenden Maßnahmen beschrieben werden, um die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen. Die Zuverlässigkeitserklärung sollte unter anderem die Maßnahmen enthalten, die ergriffen wurden, um die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit des Geschäftspartners auf die Umwelt, die Gesundheit und Sicherheit zu mindern; die Maßnahmen, die ergriffen wurden, um die Achtung der Rechte von Arbeitnehmern und die Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen zu gewährleisten, sowie die Instrumente, die zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung eingesetzt werden.

Das Recht zur Durchführung von Audits umfasst auch das Recht, auf Anfrage und ohne physische Anwesenheit von Mitarbeitern von Camfil, am Standort des Geschäftspartners relevante Informationen zu erhalten.

Audits durch Dritte sind nur zulässig, wenn der Geschäftspartner ausdrücklich zustimmt.

8. Nichteinhaltung

Der Geschäftspartner muss Camfil unverzüglich über jede Nichteinhaltung oder vermutete Nichteinhaltung dieses Kodex informieren, die entweder durch den Geschäftspartner selbst oder seine Unterlieferanten verursacht wurde. Das Versäumnis, Camfil über eine solche Nichteinhaltung zu informieren, stellt einen Verstoß gegen diesen Kodex dar.

Die Nichteinhaltung eines Teils dieses Kodex durch den Geschäftspartner stellt einen wesentlichen Verstoß gegen bestehende oder zukünftige Vereinbarungen mit Camfil dar.





Unser Verhaltenskodex der Zukunft

Bestätigung des Geschäftspartners

Name:

Unternehmen:

Unterschrift:

Sehr geehrte Geschäftspartner,

Nachhaltigkeit und ethische Verantwortung im Geschäftsleben sind Säulen der Geschäftspraktiken von Camfil. Wir sind davon überzeugt, dass hohe ethische Standards und starke Werte uns helfen, unsere starke Verpflichtung gegenüber den Kunden, dem Unternehmen, den Geschäftspartnern, den Mitarbeitern und unserer Gemeinschaft zu erfüllen. Wir verlangen von allen unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, dass sie hohe Standards erfüllen, ethische Praktiken befolgen, Menschen- und Arbeitsrechte unterstützen und einen nachhaltigen Geschäftsansatz verfolgen, der uns hilft, das Beste zu liefern.

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner wurde als Anforderung für alle unsere Geschäftspartner, einschließlich Kunden, Lieferanten oder Zwischenhändler, entwickelt und gilt daher für alle Lieferanten von Camfil und andere Geschäftspartner durch vertragliche Bestimmungen.

Dieser Kodex definiert unsere Erwartungen an ethisches Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern. Das komplexe Geschäftsumfeld auf der ganzen Welt kann verschiedene Herausforderungen mit sich bringen. Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner soll sicherstellen, dass unsere hohen ethischen Standards jederzeit eingehalten werden. Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Menschenrechte ihrer Mitarbeiter schützen und fördern.

Camfil erwartet eine faire Behandlung der Mitarbeiter und die rechtmäßige Anwendung der internationalen Arbeitsstandards. Außerdem wird von den Geschäftspartnern erwartet, dass sie sicherstellen, dass angemessene Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter und zur Minderung der Umweltauswirkungen des Geschäftsbetriebs ergriffen werden.

Ich erwarte von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Grundwerte respektieren und diesen Kodex befolgen.



Mark Simmons
CEO und Präsident
Camfil Gruppe



CAMFIL – EIN WELTMARKTFÜHRER FÜR LUFTFILTER UND LUFTREINIGUNGSLÖSUNGEN.

Camfil hilft Menschen bereits seit mehr als einem halben Jahrhundert dabei, saubere Luft einzuatmen. Als führender Hersteller von hochwertigen Lösungen für saubere Luft bieten wir kommerzielle und industrielle Systeme zur Luftfiltration und Luftreinhaltung, die die Produktivität von Mitarbeitern und Anlagen verbessern, den Energieverbrauch minimieren und der menschlichen Gesundheit und der Umwelt zugute kommen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass die beste Lösung für unsere Kunden auch die beste Lösung für unseren Planeten ist. Aus diesem Grund berücksichtigen wir während aller Phasen – vom Design über die Lieferung bis hin zum Produktlebenszyklus – alle möglichen Auswirkungen auf Menschen und Umwelt.

Dank einer neuen lösungsorientierten Vorgehensweise, innovativem Design, präziser Prozesssteuerung und einem stärkeren Kundenfokus arbeiten wir an einem höheren Ressourcenschutz, geringerem Verbrauch und besseren Arbeitsweisen, damit wir alle besser atmen können.

Der Hauptsitz der Camfil Group ist in Stockholm, Schweden, mit 33 Produktionsstätten und sechs F&E-Zentren. Wir verfügen über örtliche Verkaufsbüros in 30 Ländern mit schon jetzt 4800 Mitarbeitern. Wir bedienen und unterstützen Kunden aus zahlreichen Branchen und Gemeinden weltweit. Entdecken Sie wie Camfil Ihnen beim Schutz Ihrer Mitarbeiter, Ihrer Prozesse und der Umwelt helfen kann.

www.camfil.com



camfil



camfilgroup



camfilgroup



camfil