





Beispiele von Camfil-Filtern, von denen mehrere zum "grünen Bereich" gehören. Diese Produkte sind so gestaltet, dass sie eine hohe Filtrationseffizienz bieten - mit weiteren Vorteilen wie einem geringen Energieverbrauch, einer langen Lebensdauer und reduziertem Abfallvolumen.



Brief vom President und CEO der Camfil Gruppe:

"Nachhaltigkeit steht im Mittelpunkt unseres Geschäftskonzepts"

Nachhaltigkeit steht im Mittelpunkt des Camfil Geschäftskonzepts. Durch die Versorgung mit sauberer Luft kümmern wir uns sowohl um Menschen als auch um die Umwelt. Unsere Lösungen zur Luftfilterung tragen zu einer gesünderen Luftqualität in Innenräumen bei, verringern Treibhausgas-Emissionen und führen zu Energieeinsparungen.

Unsere Vision der Nachhaltigkeit ist ein globaler Ansatz, der Rücksicht auf Mensch, Umwelt und unser Geschäft nimmt.

Unser Ziel ist es, in der Luftfiltrationsindustrie als führend im Bereich der Nachhaltigkeit anerkannt zu werden - von unseren Kunden, unseren Partnern sowie dem Markt, auf dem wir uns behaupten müssen.

Als nachhaltiges Unternehmen verpflichtet sich Camfil zu folgenden Punkten:

- Sicherstellen der Kundenzufriedenheit durch hochqualitative Produkte und energieeffiziente Lösungen, die deren Bedürfnisse erfüllen
- Kontinuierliche Verbesserung von Produkten, Prozessen und des Unternehmensauftritts
- Reduktion der Umweltauswirkungen unserer Produkte und Aktivitäten
- Entwicklung verantwortungsbewusster Lieferketten, sowohl global als auch lokal
- Professionelles und strukturiertes Anwenden von Risikomanagement
- Entwicklung eines Unternehmenswertes für unsere Stakeholder und Gemeinschaften

* Sustainability = Nachhaltigkeit

- Einen Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter schaffen, an dem "Cairing" (Aufmerksamkeit, Sorgfalt) großgeschrieben wird

CamfilCairing lautet der Rahmen und Name unseres internen Programms zur Integration von Nachhaltigkeit und dem unternehmerischen, gesellschaftlichen Engagement in jedem Bereich unserer Geschäftsstrategie. Der CamfilCairing Code, der auf Gruppen-Ebene vom Corporate Sustainability* Manager organisiert und geleitet wird, bietet jedem lokalen Management genügend Spielraum, um Grundsätze und Empfehlungen im Einklang mit dem wirtschaftlichen, umweltbezogenen und sozialen Kontext der lokalen Tätigkeit zu implementieren.

Mark Simmons

President and CEO Camfil Group

CAMFILCAIRING, UNSER ANSATZ FÜR NACHHALTIGKEIT

Unsere Antwort auf globale Herausforderungen zu Energieeffizienz und Luftqualität in Innenräumen

Durch das Angebot an Lösungen für eine saubere Luft helfen wir unseren Kunden dabei, eine bessere Luftqualität zu schaffen und umweltfreundlicher zu werden.

Eine saubere Luft und gesunde Bedingungen für Menschen zählen zu den wichtigsten Vorteilen, die Camfil seinen Kunden durch eine breite Palette an Anwendungen bietet.

Wir beraten unsere Kunden täglich bezüglich der Auswahl der energieeffizientesten Filter zur Senkung ihres Energieverbrauchs und im Interesse ihrer Unternehmen sowie der Zukunft unseres

Planetens. Heute konzentrieren wir uns auf die Entwicklung nachhaltiger Lösungen und berücksichtigen dabei den gesamten Produktlebenszyklus, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu senken, ohne die Filtrationsleistung und Luftqualität im Innenraum zu beeinträchtigen.

Außerdem verpflichten wir uns zur Beibehaltung und Stärkung einer auf Vertrauen basierenden Partnerschaft mit unseren Kunden, indem wir die höchsten Standards der Geschäftsethik respektieren, die von geistigem Eigentum bis hin zu einem fairen Wettbewerb oder der Transparenz in Geschäftsangelegenheiten reichen.

Als verantwortungsbewusste Bürger der lokalen, nationalen und globalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, übernimmt Camfil eine Rolle bei der Zukunftsgestaltung dieser Gemeinschaften.

CamfilCairing, unser Ansatz für Nachhaltigkeit, baut auf drei Pfeilern auf, die von einer starken Kultur für nachhaltige Geschäftspraktiken unterstützt werden.

**Luft-
qualität**

**Energie-
effizienz**

**Nachhaltige
Produkte &
Lösungen**

**Risikomanagement & kontinuierliche Verbesserung
Verhaltenskodex & nachgelagerte Strategien
Transparenz gegenüber Stakeholdern***

*Interne und externe Stakeholder wie z.B. Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten

JETZT FÜR DIE ZUKUNFT HANDELN

LUFTQUALITÄT

Camfil trägt weltweit zu etwas Wesentlichem für jeden bei: Saubere Luft.

Unsere Mission besteht im Schutz von Menschen, Prozessen und der Umwelt durch Filterlösungen, die eine saubere Luft mit Energieeffizienz kombinieren - und das auf nachhaltige und profitable Weise.

ENERGIEEFFIZIENZ

Jetzt für die Zukunft handeln. Die lokale Herausforderung des Klimawandels erhöht den Bedarf für Energieeinsparungen und Energieeffizienz von Produkten, Aktivitäten und der Lieferkette.

Camfil strebt danach, neue Technologien und Methoden zu entwickeln, um dafür zu sorgen, dass unsere Kunden umwelttechnisch sogar noch effizienter und energiebewusster werden. Wir begrüßen die neuen und zunehmend strikteren Anforderungen bezüglich der Energieeffizienz in der Luftfiltrationsindustrie. Energie macht bis zu 70% der gesamten Lebenszykluskosten (LCC) eines Luftfilters aus.

NACHHALTIGE PRODUKTE UND LÖSUNGEN

Camfil hat unter Verwendung recycelter Materialien oder erneuerbarer Ressourcen eine nachhaltige Produktpalette entwickelt, um eine längere Lebensdauer zu ermöglichen, Abfall zu reduzieren und Wartungskosten für den Kunden zu senken. Ein geringeres Produktgewicht erleichtert auch die Handhabung.

Unsere Produkte wurden entwickelt, um Umweltauswirkungen während der Produktion, Nutzung und Entsorgung zu reduzieren. Unsere umweltfreundlichen Produkte sind zum Beispiel energieeffizient, leichter, benötigen weniger Verpackungsmaterial und haben eine längere Lebensdauer.

- Der Energieverbrauch in Kundeninstallationen ist die wichtigste Auswirkung.

Dies ist auch die größte Sorge unserer Kunden. Die geringere Energieeffizienz der Camfil Produkte hebt sich positiv vom Wettbewerbs-Angebot ab.

- Der schonende Umgang mit Energien und Ressourcen, Abfallwirtschaft sowie die Kontrolle und der reduzierte Einsatz gefährlicher Chemikalien in unseren Produktionsanlagen, sind Teil unserer Geschäftsziele. Eine ISO 14001-Zertifizierung stellt diese lokalen Ansätze und Ergebnisse sicher.



RISIKOMANAGEMENT UND KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Das Management von Geschäftsrisiken bedeutet, den Schutz unserer Mitarbeiter, Kunden, unseres Eigentums, der Informationen und der Umwelt zu managen. Die Integration des Risikomanagements in die Strategien und Programme schafft die Entwicklung eines Bewusstseins und Vorgehens zur Identifikation und Milderung folgender Risiken:

- Haftungsrisiken durch Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen
- Produktausfall und Kundenrisiko durch die Implementierung von Qualitätsmanagementsystemen
- Risiko der Umweltverschmutzung durch die Implementierung umweltbezogener Managementsysteme
- Sicherheitsrisiko der Mitarbeiter durch Implementierung und Kontrolle operativer Sicherheitsrichtlinien
- Risiko der Informationssicherheit durch IT-Sicherheitsrichtlinien und einer Planung zur Wiederherstellung

- Risiko von Betriebsstörungen durch Entwicklung einer Kontinuitätsplanung
- Eine kontinuierliche Verbesserung ist von großer Bedeutung für die Sicherstellung eines nachhaltigem Wachstums und der Profitabilität. Die Camfil Bemühungen konzentrieren sich auf Verbesserung der Qualitätsperformance und Kostenkontrolle, während die Mitarbeitersicherheit verbessert und die Umweltauswirkung minimiert wird.

TRANSPARENZ GEGENÜBER STAKEHOLDERN

Die Camfil Gruppe agiert mit Transparenz gegenüber internen Stakeholdern, den Kunden, Mitarbeitern, Anteilseignern sowie externen Parteien, die ein Interesse an den Tätigkeiten von Camfil haben - wie lokale Gemeinschaften, Vertreter, Verwaltungen, berufliche und Geschäftsvereinigungen, Umwelt- oder Gesundheits-NGOs (non-governmental organization / Nichtregierungsorganisationen) und priorisierte Entscheidungsträger. Der Dialog hilft der Camfil Gruppe dabei, die Erwartungen von Stakeholdern sowie Chancen zu identifizieren, die für diese und die Gesellschaft einen Mehrwert schaffen können. Dialog und Transparenz sind die entscheidenden Bestandteile von Vertrauen und Legitimität.

IMPLEMENTIERUNG

Camfil hat eine Reihe von Handbüchern auf Gruppen-Ebene definiert, um standardisierte Regeln und Richtlinien zur Implementierung in allen Camfil-Unternehmen weltweit festzulegen. Der CamfilCairing-Kodex findet in jedem dieser Unternehmen Anwendung.

Ein stimmiges Konzept wird durch die Unternehmenskoordination mit dem CamfilCairing-Netzwerk sichergestellt, das Vertreter aus den Camfil-Tochtergesellschaften zusammenbringt. Für zusätzliche Informationen können Sie den Nachhaltigkeits-Bericht lesen. Dieser steht zum Download zur Verfügung: www.camfil.com/About-Camfil/Sustainability/

VERHALTENSKODEX¹

Zum Schutz der Menschenrechte, fairer Beschäftigungsbedingungen, dem sicheren Betriebsablauf und hoher ethischer Standards soll der Verhaltenskodex bei Produktion, Lieferung und Betreuung von Camfil-Produkten und Dienstleistungen weltweit angewendet werden.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSSTANDARDS

Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international verkündeten Menschenrechte. Wir stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Vereinigungsfreiheit

Insoweit die einschlägigen Gesetze dies ermöglichen, genießen alle Camfil-Mitarbeiter die Freiheit, Gewerkschaften oder ähnliche repräsentative Organisationen zu gründen und diesen beizutreten sowie kollektiv zu verhandeln.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Pflichtarbeit werden nicht praktiziert, und Mitarbeiter können ihre Beschäftigung nach angemessener Frist aufgeben - entsprechend der Anforderungen, die durch das nationale Recht oder den Vertrag vorgegeben sind.

Mitarbeiter sind nicht verpflichtet, Kautionen oder Ausweispapiere bei ihrem Arbeitgeber zu hinterlegen.

Beschäftigungsbedingungen

Die Mitarbeiter sind sich über ihre Beschäftigungsbedingungen im Klaren. Die Bezahlung und Bedingungen sind fair und angemessen und stehen mindestens im Einklang mit nationalen Gesetzen oder Industriestandards - je nachdem, welche höher ausfallen. Die Arbeitszeiten stehen im Einklang mit nationalen Gesetzen und sind nicht überzogen.

Kinderarbeit

Personen unterhalb des für eine Beschäftigung geltenden gesetzlichen Mindestalters dürfen nicht beschäftigt werden. Das Mindestalter ist das Alter, in dem die Schulpflicht endet bzw. darf nicht unter 15 Jahren liegen, wie im Artikel 2.4 des ILO-Übereinkommens Nr. 138 über das Mindestbeschäftigungsalter festgelegt. Kinder werden nicht unter gefährlichen Arbeitsbedingungen eingesetzt, oder bei Arbeiten, die der persönlichen Entwicklung der Kinder zuwiderlaufen. Wenn ein Kind beschäftigt wird, muss das Wohl des Kindes im Vordergrund stehen. Zu Richtlinien und Programmen, die Kinder unterstützen, welche Kinderarbeit durchführen, wird ein Beitrag geleistet, bzw. diese werden unterstützt oder entwickelt.

Nichtdiskriminierung

Mitarbeiter werden mit Respekt und Würde behandelt. Körperliche Züchtigung, physischer oder verbaler Missbrauch oder andere rechtswidrige Belästigungen sowie jegliche Drohungen oder andere Formen der Einschüchterung sind verboten.

Alle Arten von Diskriminierung, die auf Parteilichkeit oder Vorurteilen basieren, sind verboten. Dazu gehören z.B. Diskriminierungen aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Schwangerschaft, Elternschaft, Religion, politischer Meinung, Nationalität, ethnischem Hintergrund, sozialem Ursprung, Status als Ureinwohner, Behinderung, Alter, Gewerkschaftsmitgliedschaft und jedes weitere Merkmal, das durch das lokale Gesetz geschützt wird, falls zutreffend. Mitarbeiter mit gleichen Qualifikationen, der gleichen Erfahrung und Leistung erhalten die gleiche Bezahlung für die gleiche Arbeit wie die entsprechenden Vergleichspersonen.

Fortsetzung auf der nächsten Seite >>>>



¹ Der Camfil-Verhaltenskodex basiert auf den zehn Prinzipien der UN-Initiative Global Compact, abgeleitet von: Der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit, die Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung sowie dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption. www.unglobalcompact.org

VERHALTENSKODEX¹ Fortsetzung

Arbeitsbedingungen

Mitarbeitern wird - im Einklang mit internationalen Standards und nationalen Gesetzen - eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung geboten.

Angemessene Gesundheits- und Sicherheitsinformation sowie Schulungen werden den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt. Zur Sicherheit gehören zum Beispiel klar markierte und freie Ausgänge, Notausgänge und Evakuierungspläne auf jeder Etage, ein regelmäßig getesteter Feueralarm und Evakuierungsübungen, eine Erste-Hilfe-Ausrüstung, die sichere und korrekte Handhabung, Kennzeichnung und Beschriftung von Chemikalien, Maschinen und Arbeitsprozessen.

Der Arbeitsplatz hat eine tolerierbare Temperatur und Geräuschbelastung, eine angemessene Belüftung, ausreichende Beleuchtung, saubere Toilettenanlagen, trinkbares Wasser und ggf. hygienische Einrichtungen zur Aufbewahrung von Lebensmitteln.

Manager sind dafür verantwortlich, entsprechende Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen/Krankheiten am Arbeitsplatz zu implementieren. Nach Durchführung einer Risikobewertung, und wenn nach vernünftigen Ermessen durchführbar, ist die Risikomanagementhierarchie (Eliminieren, Ersetzen, Verfahrens- und Verwaltungskontrolle, persönliche Schutzausrüstung) einzuhalten. Falls notwendig, ist allen Arbeitern kostenlos eine geeignete persönliche Schutzausrüstung nebst dazugehörigen Anweisungen zur Verfügung zu stellen.

UMWELT

Camfil hält alle geltenden Umweltschutz-Gesetze und Vorschriften ein und unterstützt einen Vorsorgeansatz hinsichtlich umweltbezogener Herausforderungen.

Operative Praktiken, die jegliche Umweltbelastung im Zusammenhang mit unseren Tätigkeiten reduzieren, werden gefördert. Innovative Entwicklungen im Bereich von Produkten und Dienstleistungen, die umweltbezogene und soziale Vorteile bieten, werden unterstützt.



Alle Camfil-Produktionseinheiten sollten ein Umweltmanagementsystem (EMS) einsetzen. Das Produktdesign und die Prozesskontrolle integrieren die folgenden Öko-Design-Prinzipien:

- Bewahrung natürlicher und fossiler Ressourcen
- Reduzierung von Abfällen und Emissionen
- Operative Energieeffizienz
- Risikovorbeugung
- Reduzierung und Ersatz von gefährlichen Stoffen
- Lebenszyklus-Bewertung und einen

Ansatz zur Energieeffizienz im Produkt- und Prozessdesign

- Verwendung recycelter Materialien und Entwicklung von Alternativen für das Produkt-Recycling
- Vorausschauende Produkte und Lösungen, Konzept der Lebenszykluskosten gegenüber Kunden

VERANTWORTUNGSVOLLE LIEFERKETTE

Eine erfolgreiche Lieferkette muss sich jenseits kurzfristiger finanzieller Erwägungen auf Kosten und Nutzen konzentrieren, um Qualität, Vertrauenswürdigkeit und Kosteneffizienz sicherzustellen, damit für alle Teilnehmer der Lieferkette ein Mehrwert zu geringeren Kosten für die begrenzten globalen Ressourcen geschaffen werden kann. Camfil entwickelt weiterhin sowohl globale als auch lokale Beschaffungskonzepte, um lokale Lieferanten zeitgleich zur Entwicklung unseres Geschäfts aufzubauen und transportbezogene Umweltauswirkungen durch unsere globale Lieferkette zu steuern.

Camfil fordert von Lieferanten und deren Subunternehmen die Einhaltung des Verhaltenskodexes oder ähnlicher Standards sowie den Nachweis der Einhaltung durch Bereitstellung von Informationen und die Erlaubnis, deren Firmengelände zu betreten. Camfil verpflichtet sich dazu, mit seinen Lieferanten in Dialog zu treten, um kontinuierliche und messbare Verbesserungen im Zeitablauf sicherzustellen.

KODEX DER GESCHÄFTSETHIK

Camfils Kodex der Geschäftsethik beinhaltet Regeln zu individuellen Verantwortlichkeiten sowie denen von Kollegen, und zu Verantwortlichkeiten gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Eigentümern.

UNSERE VERANTWORTUNG BEZÜGLICH DER EINHALTUNG

Jeder von uns ist dazu verpflichtet, diesen Kodex zu lesen und zu befolgen sowie alle anwendbaren Gesetze und die Grundsätze und Richtlinien der Camfil Gruppe einzuhalten. Die Unterlassung kann eine zivil- und strafrechtliche Haftung begründen sowie zu Disziplinarmaßnahmen führen, einschließlich der Auflösung der Beschäftigung.

Die Unternehmenskultur an der Spitze vorleben

Wir geben Camfil Managern eine extra Verantwortung. Sie müssen durch ihre Handlungen die Einhaltung demonstrieren. Unsere Manager haben Vorbildcharakter - sie gehen mit gutem Beispiel voran und sind Botschafter des Unternehmens. Dazu gehört auch, dass sie Mitarbeitern, bei ethischen Fragen oder wenn diese Verstöße melden möchten, zur Verfügung stehen. Manager müssen sicherstellen, dass der Kodex durch angemessene Disziplinarmaßnahmen durchgesetzt wird. Sie dürfen bei unethischem Verhalten kein Auge zudrücken.

EINHALTUNG DER GESETZE, REGELN UND VORSCHRIFTEN

Kartellaufsicht

Camfil verpflichtet sich zu einem ethischen, fairen und intensiven Wettbewerb. Wir verkaufen Produkte und Services auf Basis von Leistung, Qualität, Funktionalität und wettbewerbsorientierten Preisen. Wir treffen unabhängige Preis- und Marketing-Entscheidungen und führen keine unrechtmäßigen Kooperationen oder Koordinationen unserer Aktivitäten mit unseren Wettbewerbern durch. Wir bieten oder verlangen keine

unrechtmäßigen Zahlungen oder Zuwendungen. Wir beteiligen uns nicht an unrechtmäßigen Boykotten bestimmter Kunden.



Transparenz

Wir stellen sicher, dass alle Angaben, in Finanzberichten und öffentlichen Dokumenten vollständig, gerecht, korrekt, pünktlich und verständlich sind. Diese Verpflichtung findet auf alle Mitarbeiter Anwendung, einschließlich aller Führungskräfte im Finanzbereich mit der Verantwortung für solche Berichte, inklusive der Erstellung, Überprüfung, Unterzeichnung oder Zertifizierung der darin enthaltenen Informationen. Kein Geschäftsziel kann je eine Entschuldigung für die verzerrte Darstellung von Fakten oder die Fälschung von Aufzeichnungen darstellen. Mitarbeiter sollten das Gruppen-Management und die Personalabteilung informieren, falls sie erfahren, dass Informationen in jeglicher Mitteilung oder öffentlichen Kommunikation zum Zeitpunkt der Erstellung unwahr oder irreführend waren oder falls nachfolgende Informationen eine ähnliche künftige Mitteilung oder öffentliche Kommunikation beeinflussen würden.

Rechnungsführung und Finanzberichterstattung

Wir erstellen, bewahren und entsorgen unsere Unternehmensaufzeichnungen im Einklang mit allen finanziellen Camfil Handbüchern sowie allen aufsichtsrechtlichen und gesetzlichen Vorschriften. Alle Unternehmensaufzeichnungen müssen wahr, korrekt und vollständig sein. Unternehmensangaben müssen unverzüglich und korrekt in unsere Bücher

eingetragen werden - im Einklang mit den Camfil Rechnungsführungsgrundsätzen sowie anderen anwendbaren Grundsätzen. Wir dürfen kein Audit unrechtmäßig beeinflussen, manipulieren oder irreführen, oder bei einem Prüfer eingreifen, der eine interne, unabhängige Prüfung der Bücher, Aufzeichnungen, Prozesse, Managementsysteme oder der internen Kontrollen von Camfil durchführt.

INTERESSENKONFLIKTE

Bei Camfil treffen wir Unternehmensentscheidungen im besten Interesse der Gruppe und nicht aufgrund von persönlichen Erwägungen und Beziehungen. Ein Konflikt entsteht, wenn ein Sachverhalt die unabhängige Beurteilung eines Mitarbeiters im besten Interesse von Camfil beeinträchtigt oder diese beeinflusst.

Geschäftschancen

Wir müssen jegliche Beziehungen oder Aktivitäten meiden, die objektive und gerechte Entscheidungen bei der Durchführung unserer Tätigkeiten behindern oder auch nur zu behindern scheinen.

Nebenbeschäftigung

Eine Beschäftigung außerhalb von Camfil, ob mit oder ohne Bezahlung, darf nicht Ihre Arbeitsleistung beeinträchtigen. Sie dürfen keine Geschäftsinteressen außerhalb von Camfil verfolgen, wenn diese Zeit, Aufmerksamkeit oder Arbeitszeit bei Camfil beanspruchen.

Politische Neutralität

Camfil ist politisch neutral, leistet keine finanziellen Beiträge und unterstützt keine Partei und keinen Kandidaten bei Wahlkämpfen.

Anti-Korruption

Es wird erwartet, dass bei allen geschäftlichen Interaktionen die höchsten Integritätsstandards angewendet werden. Jegliche und alle Formen von Korruption, Bestechung, Erpressung und Unterschlagung sind strengstens verboten.

Fortsetzung auf der nächsten Seite >>>>

KODEX DER GESCHÄFTSETHIK **Fortsetzung**

SCHUTZ UND ORDNUNGS- MÄßIGE NUTZUNG VON VERMÖ- GENSWERTEN

Camfil verfügt über eine breite Palette von Vermögenswerten, inklusive Sachwerten, geschützten Informationen und geistigem Eigentum. Sie sind dafür verantwortlich, das Eigentum von Camfil, das Ihnen anvertraut wurde, zu schützen und einen Beitrag zum Schutz der allgemeinen Camfil Vermögenswerte zu leisten. Sie müssen jegliche Verluste oder Risiken in Bezug auf Camfil-Eigentum an Ihren Vorgesetzten berichten, sobald Sie davon erfahren.

Geistiges Eigentum

Zu geistigem Eigentum zählen verschiedene Arten von Eigentum, wie zum Beispiel Computerprogramme, technische Dokumentationen und Erfindungen. Bestimmte Arten von geistigem Eigentum unterliegen dem speziellen Schutz durch Urheberrecht, Patentrechte, Markenrechte usw. oder können diesen unterworfen werden. Geistiges Eigentum ist ein Vermögenswert von unschätzbarem Wert für Camfil und muss mit der entsprechenden Sorgfalt behandelt werden.

Es ist außerdem wichtig, dass wir die Eigentumsrechte Anderer respektieren. Wir verschaffen uns keinen missbräuchlichen

Zugang zu den Handelsgeheimnissen oder anderen geheimen oder vertraulichen Informationen von Wettbewerbern und versuchen auch nicht, diese Informationen zu erlangen. Wir betätigen uns nicht in der unerlaubten Nutzung, dem Kopieren, der Distribution oder Änderung von Software oder anderer Arten geistigen Eigentums.

Vertrauliche und geheime Informationen

Ein integraler Bestandteil des Geschäftserfolgs von Camfil ist der Schutz vertraulicher Unternehmensinformationen sowie nicht-öffentlicher Informationen, die uns von Mitarbeitern, Kunden und anderen Geschäftspartnern anvertraut werden. Zu vertraulichen und geheimen Informationen zählen Dinge wie persönliche Angaben von Mitarbeitern, preisliche und finanzielle Daten, Kundennamen/-anschriften oder nicht-öffentliche Informationen über andere Unternehmen, einschließlich aktueller oder potenzieller Lieferanten und Verkäufer. Wir geben keine vertraulichen oder nicht-öffentlichen Informationen ohne einen legitimen Geschäftszweck und die entsprechende Genehmigung preis.

Nutzung der Camfil Kommunikationssysteme

Die Camfil Kommunikationssysteme, ein-

schließlich der Verbindungen zum Internet, werden dazu genutzt, um die Geschäfte von Camfil durchzuführen oder für andere zugehörige Zwecke, die seitens Ihres Vorgesetzten oder der entsprechenden Gruppen-Richtlinie sowie der entsprechenden Anweisungen genehmigt werden. Stellen Sie stets sicher, dass Sie die Anweisungen bezüglich der Handhabung von Passwörtern und PIN-Codes, die Ihnen zugeteilt wurden, befolgen.

Zu einem inakzeptablen Gebrauch der Kommunikationssysteme von Camfil gehören: Verarbeiten, Senden, Abfragen, Zugang, Anzeige, Speicherung, Druck oder anderweitige Verbreitung von Materialien und Informationen, die betrügerisch, belästigend, bedrohend, illegal, rassistisch, sexuell orientiert, obszön, einschüchternd oder diffamierend sind bzw. anderweitig einem professionellen Verhalten zuwiderlaufen.

Wenn Sie Camfil verlassen

Sie müssen alle Vermögenswerte von Camfil zurückgeben, inklusive der Dokumentationen und jeglicher Medien, die geheime Informationen zu Camfil beinhalten. Sie sind weiterhin an die Restriktionen bezüglich der Nutzung und Offenlegung geheimer Informationen über Camfil gebunden.

ZENTRALE WERTE VON CAMFIL

Engagierte und innovative Menschen in einem unternehmerischen Umfeld bilden den Schlüssel zum Erfolg von Camfil. Unsere zentralen Werte drücken die Seele unseres Unternehmens aus und dienen als Leitmotiv für die gesamte Camfil-Gruppe. Es finden ständige Bemühungen statt, um sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter die im folgenden aufgeführten zentralen Werte verstehen und im Einklang damit arbeiten:

KUNDENZUFRIEDENHEIT

Der Kunde steht an erster Stelle. Wir arbeiten ständig daran, die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zu verbessern. Wir bieten auch Filterungslösungen an, mit denen unsere Kunden ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele erfüllen und die Zukunftsfähigkeit ihrer Anlagen und Betriebe verbessern können.

ENGAGEMENT

Wir engagieren uns dafür, in allen Situationen unser Bestes zu tun. Als ein verantwortungsbewusstes Unternehmen betrachten wir weltweites gesellschaftliches Engagement als Teil unserer Philosophie und richten uns nach den Werten und Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Unser fundamentales Geschäftsprinzip basiert auf Vertrauen und Transparenz, die die Grundlage für den Aufbau langfristiger Beziehungen mit unseren Interessengruppen sind.

TEAMWORK

Unsere Stärke und unser Wettbewerbsvorteil sind seit jeher die Mitarbeiter und das wird auch so bleiben. Wir fördern Teamwork und Wissensaustausch auf allen Ebenen und in jedem Tätigkeitsbereich unseres Unternehmens, damit jeder Arbeitstag für unsere Mitarbeiter ein positives Erlebnis ist und wir unseren Kunden den bestmöglichen Service bieten können.

PRÄSENZ VOR ORT

Wo auch immer Camfil vertreten ist, bieten wir Produkte und Dienstleistungen über eine Organisation an, die die Bedürfnisse der lokalen Kunden und Märkte kennt und die örtlichen Gepflogenheiten in Bezug auf Kultur, Geschäfte und Umweltschutz respektiert.

Camfil – weltweit führender Anbieter von Luftfiltern und Luftreinigungssystemen

Schon seit mehr als einem halben Jahrhundert sorgt Camfil für saubere Innenraumluft für Menschen, Umwelt und Prozesse. Als führender Hersteller erstklassiger Luftfiltersysteme, bieten wir Luftfilterprodukte und Lösungen an, die das Leben gesünder und Produktionsprozesse sicherer machen, den Energieverbrauch verringern und der Umwelt zugutekommen.

Wir sind fest davon überzeugt, dass die besten Lösungen für unsere Kunden auch die besten Lösungen für den Planeten sind. Und aus diesem Grund prüfen wir in jeder Phase – vom Design über die Bereitstellung und den gesamten Produktlebenszyklus hinweg – die Auswirkungen, die unser Tun auf den Menschen und die Welt hat. Durch neue Ansätze, innovativem Design, präziser Prozesssteuerung und einem starken Fokus auf unsere Anwender wollen wir Ressourcen mit Bedacht nutzen und jeden Tag neue und bessere Wege finden – damit wir alle freier atmen können.

Die Camfil-Gruppe mit Hauptsitz in Stockholm verfügt über 30 Produktionsstätten, drei Forschungs- und Entwicklungsstandorte, regionale Vertriebsbüros in 26 Ländern sowie rund 4.500 Mitarbeiter und wächst ständig weiter. Wir sind stolz darauf.